



UBT

FAKULTETI JURIDIK

**STRATEGJIA E RISHIKUAR E FAKULTETIT JURIDIK
2026-2031**

Nëntor, 2025

Përmbajtja

1. HYRJE	3
2. MISIONI, VIZIONI DHE VLERAT	5
2.1 Misioni	5
2.2 Vizioni.....	5
2.3 Vlerat Themelore	6
3. ANALIZA E JASHTME DHE E BRENDSHME	7
3.1 ANALIZA E JASHTME – PORTER FIVE FORCES	7
3.1.2. Universitetet Publike.....	7
3.1.3. Kolegjet Private	8
3.1.4. Pozicioni i Programit LLB në Juridik të UBT-së në treg	8
3.2 ANALIZA E BRENDSHME – RESOURCE BASED VIEW (RBV)	9
4. QËLLIMET STRATEGJIKE.....	11
4.1 Key Performance Indicators (KPI) për Qëllimet Strategjike 2026–2031	16
4.2 Matrica e Rezultateve (Outputs – Outcomes – Impact).....	18
4.3 Plani i Veprimit (Action Plan) 2026–2031.	19
4.4 Regjistri i Rreziqeve Strategjike (Risk Register).....	20
4.5 Përmbledhja Ekzekutive e Kapitullit 4	21
5. IMPLEMENTIMI I STRATEGJISË 2026–2031	21
5.1. Struktura e Qeverisjes së Implementimit.....	21
5.2. Procesi i Implementimit.....	22
6. PËRFUNDIME	23

1. HYRJE

Strategjia e Fakultetit Juridik të Universitetit për Biznes dhe Teknologji (UBT) për periudhën 2026–2031 paraqet dokumentin kryesor udhëheqës për zhvillimin akademik, institucional dhe kërkimor të fakultetit në pesë vitet e ardhshme. Ky dokument ndërtohet mbi përvojën e fituar nga zbatimi i strategjisë së mëparshme, mbi analizat e kryera në nivel institucional dhe sektorial, si dhe mbi orientimet strategjike të UBT-së si institucion lider në arsimin e lartë privat në Kosovë. Strategjia synon të forcojë rolin e Fakultetit Juridik si qendër e ekselencës akademike, inovacionit në edukimin juridik dhe kontribues i rëndësishëm në zhvillimet shoqërore, ekonomike dhe juridike të vendit dhe rajonit.

Procesi i hartimit të Strategjisë 2026–2031 ka qenë gjithëpërfshirës, transparent dhe i bazuar në evidencë. Dekani i Fakultetit emëroi një Komision përbërë nga staf akademik me përvojë në drejtësi, ekspertë të sigurimit të cilësisë, përfaqësues të studentëve, alumni dhe përfaqësues të sektorit të drejtësisë, përfshirë edhe aktorët privatë dhe publikë. Komisioni analizoi me kujdes zhvillimet e brendshme institucionale, raportet e akreditimit, trendet e tregut të punës, standardet ndërkombëtare të arsimit juridik, dhe rekomandimet e partnerëve relevantë.

Plani strategjik i Fakultetit Juridik është rishikuar gjithashtu si pasojë e rekomandimeve konstruktive të Ekipit të Vlerësimit të Ekspertëve të Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA), të cilët vlerësuan programin e juridikut (LLB) në korrik të vitit 2023.

Rekomandimet e tyre kanë ndikuar drejtpërdrejt në reformësimin e fokusit strategjik të Fakultetit, në përditësimin e prioritetëve institucionale dhe në krijimin e objektivave të reja të matshme për periudhën 2026–2031.

Si pjesë e procesit të hartimit të strategjisë, Komisioni analizoi në detaje vlerësimet e jashtme nga Ekipet e Vlerësimit të Ekspertëve të Agjencisë së Akreditimit të Kosovës. Kjo analizë e thelluar shërbeu si bazë për identifikimin dhe konsolidimin e fushave strategjike të Fakultetit për pesëvjeçarin e ardhshëm. Bazuar në këtë proces, Komisioni përcaktoi fushat e mëposhtme strategjike, të cilat përbëjnë boshtin tematik të strategjisë:

1. Programet e studimit
2. Zhvillimi i stafit akademik dhe profesional
3. Kërkimi shkencor dhe kapacitetet kërkimore
4. Sigurimi i cilësisë dhe ngritja e standardeve akademike
5. Ndërkombëtarizimi dhe bashkëpunimet globale
6. Përsosmëria akademike dhe inovacioni në mësimdhënie
7. Bashkëpunimi me sektorin privat dhe komunitetin
8. Konsulenca dhe shërbimet profesionale
9. Inovacioni dhe transformimi digjital
10. Punësimi dhe zhvillimi i karrierës së studentëve

Këto fusha strategjike përputhen me tendencat bashkëkohore të arsimit juridik, prioritetet e reformave të sistemit të drejtësisë në Kosovë, si dhe orientimet evropiane për modernizimin e arsimit të lartë.

Strategjia është ndërtuar mbi të dhënat e mbledhura nga:

- Analiza e jashtme e industrisë së arsimit të lartë në Kosovë (përfshirë analizën Porter Five Forces)
- Analiza e brendshme (Resource Based View – RBV) e burimeve, kapaciteteve dhe avantazheve konkurruese të fakultetit
- Raportet e brendshme të sigurimit të cilësisë të viteve të fundit
- Studimet e tregut të punës, trendet demografike dhe transformimet institucionale në sistemin gjyqësor
- Konsultimet me studentë, profesorë, gjyqtarë, prokurorë, avokatë, dhe ekspertë të politikave publike

Në këtë kontekst, Strategjia 2026–2031 synon :

- Zhvillimin e programeve akademike të avancuara, me qasje ndërdisiplinare, evropiane dhe të orientuar drejt tregut.
- Rritjen e cilësisë së mësimdhënies dhe të të nxëniet, duke integruar metodologjitë moderne pedagogjike dhe teknologjinë digjitale.
- Zgjerimin e kapaciteteve kërkimore dhe ndikimit shkencor, duke institucionalizuar qendrat kërkimore dhe duke rritur pjesëmarrjen në projekte ndërkombëtare.
- Forcimin e personelit akademik, përmes mbështetjes për post-doktoratura, tituj akademikë dhe zhvillim profesional.
- Internacionalizimin, përmes programeve në anglisht, mobilitetit dhe partneriteteve të reja ndërkombëtare.
- Angazhimin me industrinë dhe komunitetin, duke krijuar ura të forta mes akademisë dhe praktikës juridike.
- Rritjen e punësimit dhe zhvillimit të karrierës së studentëve, përmes praktikave, shërbimeve karrierike dhe programeve të përgatitjes për provimin e jurisprudencës.

Në thelb, Strategjia 2026–2031 ka për synim të krijojë një fakultet të së ardhmes dinamik, konkurrues, ndërkombëtar, kërkimor, inovativ dhe me ndikim të drejtpërdrejtë shoqëror. Ajo vendos themelet për zhvillimin afatgjatë të Fakultetit Juridik, duke ofruar një vizion të qartë dhe të arritshëm për rolin e tij në një mjedis akademik dhe profesional gjithnjë e më kompleks.

2. MISIONI, VIZIONI DHE VLERAT

2.1 Misioni

Misioni i Fakultetit Juridik të UBT-së është të formojë profesionistë të drejtësisë të pajisur me njohuri të avancuara juridike, kompetenca praktike dhe aftësi analitike të nivelit të lartë, të cilët kontribuojnë në forcimin e shtetit të së drejtës, zhvillimin demokratik dhe progresin socio-ekonomik të shoqërisë. Fakulteti synon të ofrojë arsimim juridik të cilësisë së lartë, të bazuar në metoda bashkëkohore të mësimdhënies, qasje ndërdisiplinare, integritet akademik dhe angazhim të vazhdueshëm në kërkime shkencore që adresojnë problemet reale të sektorit të drejtësisë në Kosovë, rajon dhe më gjerë.

Në përmbushje të misionit të tij, Fakulteti Juridik:

- ofron programe studimi të standardeve evropiane, të harmonizuara me zhvillimet bashkëkohore të së drejtës;
- zhvillon kompetencat profesionale dhe praktike të studentëve përmes klinikave ligjore, praktikave profesionale dhe simulimeve juridike;
- nxit mendimin kritik, etikën juridike dhe përgjegjësinë qytetare;
- zhvillon kërkime shkencore të orientuara drejt reformave ligjore, të drejtave të njeriut, digjitalizimit të drejtësisë dhe sfidave të epokës moderne;
- forcon bashkëpunimin ndërkombëtar dhe integrimin e studentëve e stafit në rrjetet akademike globale;
- kontribuon me ekspertizë profesionale në sektorin publik, privat dhe në komunitet.

Misioni i Fakultetit Juridik të UBT-së është në pajtim me misionin e përgjithshëm të UBT-së si institucion lider në inovacion, teknologji dhe arsim bashkëkohor, duke synuar të përgatisë juristë që janë të aftë t'i përgjigjen sfidave të së ardhmes dhe të jenë faktorë pozitivë ndryshimi në sistemin juridik dhe shoqëri.

2.2 Vizioni

Vizioni i Fakultetit Juridik të UBT-së është të bëhet një ndër fakultetet më të njohura dhe më me ndikim në rajon në fushën e arsimit juridik, duke u shndërruar në qendër të ekselencës akademike, të inovacionit pedagogjik dhe të kërkimeve shkencore me relevancë të lartë.

Deri në vitin 2031, Fakulteti synon të:

- njihet si institucioni kryesor i arsimit juridik në Kosovë dhe një prej më të mirëve në Ballkanin Perëndimor;
- zhvillojë programe unike ndërdisiplinare në harmoni me zhvillimet globale të së drejtës, teknologjisë dhe shoqërisë;

- krijojë një mjedis të mësimi inovativ, ku teknologjia, inteligjenca artificiale dhe qasjet praktike integrohen natyrshëm në procesin akademik;
- arrijë standarde ndërkombëtare të cilësisë së arsimit juridik dhe të jetë i njohur për diplomantë të suksesshëm, të punësueshëm dhe të vlerësuar në tregun vendor e ndërkombëtar;
- jetësojë kultura kërkimore aktive, duke prodhuar njohuri shkencore të vlefshme për reformën e drejtësisë dhe proceset integruese evropiane;
- bëhet qendër referimi për konsulencë juridike, politika publike dhe ekspertizë profesionale për institucionet e drejtësisë dhe sektorin privat.

Fakulteti synon të krijojë një profil të qartë modern, inovativ, ndërkombëtar, kërkimor dhe i orientuar drejt shërbimit publik, duke përgatitur juristë të cilët jo vetëm zotërojnë dije, por edhe kontribuojnë në zhvillimin e sistemit juridik dhe të shoqërisë.

2.3 Vlerat Themelore

Vlerat përfaqësojnë bazën mbi të cilën Fakulteti Juridik ndërton kulturën akademike, mjedisin institucional dhe drejtimet strategjike. Për periudhën 2026–2031, Fakulteti Juridik identifikon dhe përqafton këto vlera themelore:

1. Integritet akademik dhe etikë profesionale

Fakulteti mbron standardet më të larta të ndershmërisë akademike, transparencës, paanshmërisë dhe sjelljes etike në të gjitha veprimtaritë e tij. Integriteti është i pazëvendësueshëm si për edukimin juridik ashtu edhe për profesionin e juristit.

2. Student-qender dhe mbështetje për zhvillimin personal

Studenti është në qendër të procesit akademik. Fakulteti ofron mbështetje të gjithanshme për zhvillimin e tij akademik, profesional, etik dhe personal, duke siguruar mjedis gjithëpërfshirës dhe motivues.

3. Ekselencë akademike dhe cilësi në mësimdhënie

Fakulteti angazhohet për standarde të larta akademike, përmirësim të vazhdueshëm të programeve dhe përdorim të metodave të avancuara pedagogjike. Objektivi është të krijohen juristë kompetentë, kritikë dhe të mirëpërgatitur për sfidat e së ardhmes.

4. Kërkim shkencor dhe inovacion

Fakulteti promovon kulturë kërkimore aktive, kreativitet dhe inovacion në qasjet juridike. Kërkimi i bazuar në evidencë është parakusht për reformë dhe zhvillim të qëndrueshëm.

5. Bashkëpunim dhe partneritete strategjike

Fakulteti vlerëson partneritetet me institucionet e drejtësisë, bizneset, organizatat civile dhe universitetet ndërkombëtare. Bashkëpunimet e forta janë çelësi për rritjen e cilësisë dhe ndikimit shoqëror.

6. Diversitet, përfshirje dhe barazi

Fakulteti promovon mjedis të hapur e gjithëpërfshirës, ku respektohen diversiteti kulturor, mendimi kritik dhe barazia e mundësive për të gjithë studentët dhe stafin.

7. Përgjegjësi shoqërore dhe shërbim publik

Fakulteti angazhohet në projekte të të mirës publike, ofrimin e ndihmës juridike për komunitetin dhe kontributin në përmirësimin e politikave publike dhe funksionimit të sistemit të drejtësisë.

8. Inovacion digjital dhe transformim teknologjik

Duke ndjekur trendet moderne, fakulteti integron teknologjinë dhe mjetet digjitale në mësim, kërkim dhe administrim, duke krijuar një mjedis të edukimit juridik të së ardhmes.

9. Përgatitje për tregun global të punës

Fakulteti i përgatit studentët jo vetëm për tregun vendor, por edhe për atë evropian e ndërkombëtar, duke i pajisur me kompetenca profesionale, gjuhësore dhe teknologjike.

3. ANALIZA E JASHTME DHE E BRENDSHME

Analiza e jashtme dhe e brendshme shërben si bazë themelore për përcaktimin e pozicionit strategjik të Fakultetit Juridik dhe për identifikimin e mundësive, sfidave, avantazheve konkurruese dhe fushave që kërkojnë përmirësim. Për strategjinë 2026–2031 janë përdorur dy metodologjitë kryesore të analizës strategjike:

- Porter Five Forces Analysis-për analizimin e mjedisit të jashtëm dhe industrisë së arsimit juridik në Kosovë.
- Resource Based View (RBV)-për analizimin e burimeve, kapaciteteve, kompetencave dhe avantazheve të brendshme konkurruese të Fakultetit Juridik.

Këto analiza janë kryer në përputhje të plotë me kërkesat e KAA, me rekomandimet e ekspertëve të akreditimit (2023), me trendet globale të edukimit juridik dhe me objektivat institucionale të UBT-së.

3.1 ANALIZA E JASHTME – PORTER FIVE FORCES

Industria e arsimit juridik në Kosovë karakterizohet nga konkurrencë e fortë, rritje të alternativave edukative dhe dinamika të reja të kërkesës. Për këtë arsye, Fakulteti Juridik i UBT-së duhet të pozicionohet qartë në treg dhe të ofrojë programe të diferencuara që plotësojnë kërkesat e studentëve dhe të sektorit të drejtësisë.

Rivaliteti konkurrues

Edukimi juridik në Kosovë ofrohet nga universitete publike dhe kolegje private, duke krijuar një gamë të gjerë mundësish për të rinjtë që synojnë karrierë në drejtësi. Programet LLB akreditohen nga Agjencia e Akreditimit të Kosovës (KAA) dhe shërbejnë si bazë për përgatitjen e juristëve profesionistë.

3.1.2. Universitetet Publike

Universitetet publike përbëjnë segmentin më të madh të tregut për nga kapaciteti i pranimeve, tradita dhe kostoja e ulët.

Tabela 1: Universitetet publike që ofrojnë programe LAW (LLB) në Kosovë

Universiteti	Programi	Kuota	Skadimi i Akreditimit
Universiteti i Prishtinës	Law (LLB)	600	2028
“Ukshin Hoti” Universiteti i Prizrenit	General Law (LLB)	180	2027
“Haxhi Zeka” Universiteti i Pejës	General Law (LLB)	100	2026
“Isa Boletini” Universiteti i Mitrovicës	Law (LLB)	80	2027

***Burimi:** Agjencia e Akreditimit të Kosovës, 2025*

Universitetet publike mbeten rivaliteti kryesor për shkak të kuotave të larta, tarifave të ulëta dhe interesit tradicional të studentëve.

3.1.3. Kolegjet Private

Kolegjet private ofrojnë programe bashkëkohore, metoda të avancuara pedagogjike, qasje praktike dhe staf të kombinuar akademik-profesional.

Tabela 2: Kolegjet private që ofrojnë programe LAW (LLB) në Kosovë

Kolegji	Programi	Kuota	Skadimi i Akreditimit
UBT College – Prizren	Law (LLB)	50	2026
UBT College – Prishtina	Law (LLB)	70	2026
AAB College	General Law (LLB)	250	2030
Universum College	Law (LLB)	100	2027
Business College	Law (LLB)	50	2028
FAMA College	Law (LLB)	50	2028

***Burimi:** Agjencia e Akreditimit të Kosovës, 2025*

Kolegjet private konkurrojnë në cilësi, metodologji, teknologji, praktikë profesionale dhe qasje ndërkombëtare.

3.1.4. Pozicioni i Programit LLB në Juridik të UBT-së në treg

Programi LLB i UBT-së (Prishtinë dhe Prizren) është ndër programet më të konsoliduara në sektorin privat. Pikat kyçe të pozicionimit:

1. Performanca e të diplomuarve

- Mbi 80% e të diplomuarve janë të punësuar në sektorin ligjor.
- Pozitat e tyre variojnë nga: zyrtarë ligjorë, këshilltarë ligjore, avokatë, noterë, profile në institucione shtetërore.

2. Metodologjia moderne e mësimdhënies

- Simulime gjyqësore (Moot Court, Mock Trials)
- Klinika juridike
- Internshipe profesionale në gjykata, prokurori, polici, kompani
- Mësim i bazuar në raste
- Mentorim nga profesionistë të sektorit të drejtësisë

3. Cilësi akademike e vlerësim profesional

- Standardet më të larta të integritetit akademik
- Përdorimi i metodave moderne të vlerësimit
- Monitorim i vazhdueshëm i cilësisë dhe auditime akademike të brendshme

4. Kërkesa e lartë në treg

Programi ka plotësuar të gjitha kuotat çdo vit që nga akreditimi i tij.

Rekomandim strategjik: Rritja e kuotës të pranimeve në 100 studentë në Prishtinë, duke ruajtur standardet e cilësisë dhe duke rritur qasjen në arsim juridik cilësor.

Tabela 3: Përmbledhje e Porter-it

Forca	Niveli	Komente
Rivaliteti konkurrues	Shumë i lartë	Publikët dominojnë numerikisht; privati konkurren në cilësi
Substituentët	I lartë	Edukim online dhe ndërkombëtar
Fuqia e studentëve	E lartë	Alternativa të shumta në treg
Fuqia e stafit	Mesatar–E lartë	Staf i kualifikuar, kërkesë e lartë
Hyrja e re	Mesatare	Standardet e KAA-së rrisin barrierën

3.2 ANALIZA E BRENDSHME – RESOURCE BASED VIEW (RBV)

Pas vlerësimit të jashtëm të industrisë së arsimit juridik në Kosovë, Fakulteti Juridik i UBT-së ka zhvilluar analizën e burimeve të brendshme dhe kapaciteteve (Resource Based View – RBV), me qëllim të identifikimit të avantazheve të tij konkurruese dhe vlerësimit të aftësisë për të operuar me sukses në një treg të moderuar, por të fragmentuar. Analiza RBV shërben për të përcaktuar nëse Fakulteti posedon burimet e nevojshme materiale, njerëzore, akademike, kërkimore dhe organizative për të mbajtur një pozicion të qëndrueshëm lider në arsimin juridik.

Në aspektin e burimeve, Fakulteti Juridik i UBT-së disponon një gamë të gjerë asetesh që e pozicionojnë atë si njërin ndër institucionet më të forta në sektorin privat të arsimit të lartë. Së pari, fakulteti ka burime të konsiderueshme financiare, të siguruara nga tarifat e studentëve, nga projektet e shumta kombëtare dhe ndërkombëtare, si dhe nga investimet e vazhdueshme të institucionit amë – UBT-së. Këto burime i mundësojnë fakultetit të investojë në staf, infrastrukturë, laboratorë modernë, biblioteka, teknologji digjitale dhe programe studimore të cilësisë së lartë.

Një nga asetet më të rëndësishme të Fakultetit Juridik mbetet stafi akademik, i cili ka një strukturë të konsoliduar dhe të nivelit të lartë shkencor. Aktualisht, fakulteti ka 33 staf akademik me kohë të plotë, të gjithë me gradë doktorale (PhD) dhe me tituj akademike si profesor i rregullt, profesor i asociuar dhe profesor asistent. Kjo përbën një vlerë të jashtëzakonshme krahasuar me institucionet e tjera private, duke garantuar cilësi të lartë të mësimdhënies dhe të kërkimit. Përveç kësaj, Fakulteti angazon 11 ligjërues të tjerë me kohë të pjesshme, të cilët vijnë nga praktika profesionale juridike – gjyqtarë, prokurorë, avokatë, noterë dhe ekspertë të industrisë. Kjo e forcon ndjeshëm komponentën praktike të programeve studimore dhe ndihmon studentët të lidhen drejtpërdrejt me realitetin profesional të sistemit juridik.

Infrastruktura fizike dhe teknologjike e UBT-së përbën një tjetër burim të rëndësishëm. Institucioni operon në disa kampuse moderne, përfshirë Innovation Campus në Lipjan, me mbi 37,000 m² hapësirë që përfshin auditore, laboratorë multidisiplinarë, bibliotekë, klinikë, qendra këshillimi, ambiente për simulime gjyqësore dhe hapësira studimore të përparuara. Përveç kësaj, Fakulteti Juridik shfrytëzon edhe Qendrën Dukagjini në Prishtinë, me 5,000 m² hapësirë dedikuar mësimdhënies, duke përfshirë 19 salla mësimore të pajisura me teknologji të avancuar. Të gjitha klasat janë të pajisura me projektorë modernë, sisteme audio-vizuale, kompjuterë dhe laptopë për studentët, si dhe mjete digjitale që e bëjnë procesin mësimor efikas dhe bashkëkohor.

Fakulteti mbështetet edhe në një infrastrukturë të fuqishme të burimeve të bibliotekës dhe kërkimit shkencor. Biblioteka e UBT-së përmban më shumë se **10,000 libra** janë literaturë juridike e përditësuar dhe ndërkombëtare. Përveç koleksionit fizik, studentët dhe stafi kanë qasje të plotë në bazat e të dhënave akademike si Web of Science dhe Scopus, të domosdoshme për kërkim të avancuar në fusha si e drejta civile, penale, tregtare, evropiane, ndërkombëtare dhe fusha të tjera ndërdisiplinare. Bibliotekat ofrojnë mbi 100 vende studimi, duke garantuar që të paktën 10% e studentëve të kenë qasje të drejtpërdrejtë në hapësirat e studimit në çdo kohë.

Në aspektin e kapaciteteve, Fakulteti Juridik i UBT-së ka një seri aftësish që e diferencojnë atë në treg. Fakulteti ka aftësi të zhvillojë kurrikula moderne bazuar në nevojat e tregut të punës, duke përdorur qasjen e “constructive alignment”, që nënkupton kohezion të plotë midis rezultateve të të

nxënit, metodave të mësimdhënies dhe mënyrave të vlerësimit. Fakulteti ka kapacitet të zhvillojë dhe implementojë programe unike studimore, të cilat ndërthurin qasje ndërdisiplinare dhe praktika moderne pedagogjike. Po ashtu, fakulteti zotëron kapacitet kërkimor të qëndrueshëm, duke realizuar kërkime të nivelit lokal dhe ndërkombëtar, si dhe ka aftësinë të aplikojë dhe fitojë grante kërkimore.

Fakulteti ka gjithashtu aftësinë të zhvillojë studime në gjuhën angleze, duke synuar tregun ndërkombëtar të studentëve, dhe të realizojë kërkime të kontraktuara nga institucione publike dhe private, si mekanizëm alternativ financiar dhe strategji për diversifikimin e të ardhurave. Një nga kapacitetet e rëndësishme të Fakultetit është aftësia për t'u përshtatur shpejt me digjitalizimin e proceseve akademike, e cila është parë veçanërisht në periudha sfiduese, ku fakulteti ka ruajtur vazhdimësinë pedagogjike në kushte të ndryshme të funksionimit.

Analiza e kombinuar e burimeve dhe kapaciteteve tregon se Fakulteti Juridik i UBT-së ka një avantazh shumë të fortë konkurrues në krahasim me ofruesit e tjerë të arsimit të lartë privat. Reputacioni i UBT-së si institucioni më cilësor në Kosovë, kapaciteti për inovacion akademik dhe angazhimi i lartë në kërkim shkencor e bëjnë Fakultetin Juridik lider të pakontestueshëm në sektorin privat. I vetmi rival serioz në nivel kombëtar mbetet Fakulteti Juridik i Universitetit të Prishtinës. Megjithatë, pozicionimi unik i UBT-së në treg, qasja moderne e mësimdhënies, orientimi ndërkombëtar, infrastruktura e jashtëzakonshme dhe lidërshipi akademik e vendosin Fakultetin Juridik në një pozitë të favorshme për të zgjeruar dhe konsoliduar edhe më tej ofertën e tij arsimore.

Bazuar në këtë analizë, Fakulteti Juridik i UBT-së është në një pozitë të favorshme për të zgjeruar ofertën akademike përmes zhvillimit të programeve të reja ndërdisiplinare, të cilat pasqyrojnë trendet bashkëkohore të arsimit juridik, integrimin e teknologjisë, zhvillimet e politikës dhe sigurisë si dhe kërkesat e tregut të punës. Një mundësi strategjike me rëndësi të veçantë është krijimi i një programi të ri Master ndërdisiplinar, i cili do të ndërtohet në bashkëpunim të drejtpërdrejtë me Fakultetin e Shkencave Politike dhe Fakultetin e Shkencave të Sigurisë në UBT. Ky program do të synojë të kombinojë njohuritë juridike me fusha të tilla si politika publike, administrimi i sigurisë, qeverisja demokratike, diplomacia, strategjia e sigurisë dhe politika ndërkombëtare.

Ky program ndërdisiplinar i masterit, i planifikuar të ofrohet në gjuhën angleze, do të jetë i pari i këtij lloji në Ballkanin Perëndimor dhe do t'i mundësojë studentëve të zhvillojnë kompetenca të avancuara në fushat e drejtësisë, politikave publike, sigurisë kombëtare dhe qeverisjes moderne. Ai do të ndërtohet mbi ekspertizën e përbashkët të tre fakulteteve dhe do të ofrojë një model unik të mësimdhënies së integruar, duke i ekspozuar studentët ndaj perspektivave të ndryshme profesionale dhe akademike.

Përmes këtij programi, Fakulteti Juridik i UBT-së synon të forcojë pozicionin e tij konkurrues, të zgjerojë qasjen ndërkombëtare, të rrisë punësueshmërinë e studentëve dhe të zhvillojë një profil unik institucional që e diferencion qartë nga institucionet e tjera të arsimit të lartë në Kosovë dhe rajon. Bashkëpunimi me Fakultetin e Shkencave Politike dhe Fakultetin e Shkencave të Sigurisë do të krijojë një platformë të fuqishme për kërkime të avancuara, projekte ndërdisiplinare,

publikime shkencore dhe angazhim të studentëve në fusha të rëndësishme për zhvillimin e shoqërisë dhe institucioneve publike.

4. QËLLIMET STRATEGJIKE

Qëllimet strategjike për periudhën 2026–2031 për Fakultetin Juridik të UBT-së janë hartuar duke reflektuar:

- misionin dhe vizionin e Fakultetit,
- rekomandimet e ekspertëve të Agjencisë së Akreditimit të Kosovës,
- trendet kombëtare dhe ndërkombëtare në edukimin juridik,
- nevojat e tregut të punës,
- si dhe pozicionimin konkurrues të UBT-së si lider në arsimin privat juridik.

Qëllimet janë të ndara në fusha të qarta prioritare, të cilat përfaqësojnë shtyllat kryesore të zhvillimit akademik dhe institucional të Fakultetit Juridik gjatë pesë viteve të ardhshme.

Qëllimi Strategjik 1: Përforcimi i cilësisë akademike dhe modernizimi i programeve të studimit

Fakulteti Juridik synon të sigurojë një kurrikulë moderne, të orientuar drejt studentit dhe të përputhshme me standardet europiane. Qasja pedagogjike do të ndërtohet mbi kompetencat profesionale të nevojshme për tregun modern të punës: aftësitë praktike, mendimi kritik, etikën profesionale, komunikimin juridik dhe kompetencat digjitale.

Objektivat specifike:

1. Rishikimi gjithëpërfshirës i programeve LLB dhe LLM çdo 3 vite, bazuar në constructive alignment dhe kërkesat e industrisë.
2. Integrimi i mësimdhënies praktike përmes:
 - simulimeve gjyqësore,
 - klinikave ligjore,
 - praktikave të detyrueshme profesionale.
3. Përditësimi i literaturës, metodologjive të mësimdhënies dhe vlerësimit.
4. Zgjerimi i moduleve mbi teknologjinë juridike (legal-tech), etikën e AI dhe drejtësinë digjitale.
5. Aplikimi për akreditim të programeve të reja për të përmbushur kërkesat multidisiplinare të tregut.

Qëllimi Strategjik 2: Zhvillimi profesional dhe avancimi i stafit akademik

Stafi akademik përbën bazën e cilësisë së Fakultetit Juridik. Për periudhën 2026–2031, fokusi do të jetë në zhvillimin profesional, avancimin akademik dhe ndërkombëtarizimin e stafit.

Objektivat specifike:

1. Mbështetje për avancim akademik të stafit në tituj më të lartë dhe publikime në revista të indeksuara Scopus dhe WoS.
2. Trajnime të rregullta në:
 - metodologjitë moderne të mësimdhënies,
 - pedagogjinë digjitale,
 - integrimin e teknologjisë në edukimin juridik.
3. Pjesëmarrje aktive në konferenca ndërkombëtare dhe projekte kërkimore.
4. Angazhimi i profesionistëve të industrisë (gjyqtarë, prokurorë, avokatë) për të ruajtur ekuilibrin teori–praktikë.
5. Krijimi i një programi të mentorimit akademik për stafin e ri.

Qëllimi Strategjik 3: Rritja dhe konsolidimi i kërkimit shkencor

Kërkimi është shtylla kryesore që e dallon një institucion akademik cilësor. Fakulteti Juridik synon të forcojë kulturën kërkimore, të rrisë produktivitetin shkencor dhe të zgjerojë bashkëpunimin akademik ndërkombëtar.

Objektivat specifike:

1. Rritja e numrit të publikimeve në revista të njohura ndërkombëtare.
2. Zhvillimi i klasterëve kërkimorë tematikë (e drejta civile, penale, komerciale, e BE-së, e drejta digjitale).
3. Pjesëmarrje në projekte kërkimore ndërkombëtare (Erasmus+, Horizon Europe).
4. Organizimi i një konferencë studentore vjetore ndërkombëtare
5. Integrimi i studentëve në projekte kërkimore dhe botime akademike.

Qëllimi Strategjik 4: Sigurimi i cilësisë dhe përmirësimi i vazhdueshëm institucional

Fakulteti Juridik do të vazhdojë të zbatojë standarde të larta të sigurimit të cilësisë në përputhje me kërkesat e AKA-së, ENQA dhe ESG.

Objektivat specifike:

1. Monitorim i vazhdueshëm i procesit mësimor dhe vlerësimit të studentëve.
2. Përmirësimi i mekanizmave të feedback-ut studentor dhe alumni.
3. Auditime të rregullta të brendshme akademike.
4. Zhvillimi i politikave të reja për integritetin akademik dhe etikën profesionale.

Qëllimi Strategjik 5: Ndërkombëtarizimi dhe rritja e bashkëpunimit global

Ndërkombëtarizimi mbetet prioritet i lartë dhe është i domosdoshëm për ndërtimin e një fakulteti modern juridik.

Objektivat specifike:

1. Rritja e numrit të partneriteteve me universitete të ENQA/ EQAR.
2. Implementimi i programeve të përbashkëta (joint programs) me institucione të akredituara ndërkombëtare.
3. Zgjerimi i shkëmbimeve akademike të studentëve dhe stafit (Erasmus+, mobilitete).
4. Ofrimi i moduleve dhe programeve të plota në gjuhën angleze.
5. Promovimi i Fakultetit Juridik të UBT-së në panaire dhe platforma ndërkombëtare.

Qëllimi Strategjik 6: Bashkëpunimi me sektorin profesional dhe fuqizimi i praktikës juridike

Ky qëllim synon të lidhë në mënyrë të strukturuar fakultetin me sektorin publik, privat dhe organizatat ndërkombëtare në fushën e drejtësisë.

Objektivat specifike:

1. Marrëveshje të reja bashkëpunimi me gjykatat, prokuroritë dhe agjencitë shtetërore.
2. Fuqizimi i Klinikës Ligjore të UBT-së.
3. Program i strukturuar i praktikave profesionale për studentët.
4. Ftesa të rregullta të ekspertëve vendas dhe ndërkombëtarë.
5. Zhvillimi i aktiviteteve të shërbimit ndaj komunitetit (legal aid).

Qëllimi Strategjik 7: Punësueshmëria dhe zhvillimi i karrierës së studentëve

Rritja e punësueshmërisë së studentëve është tregues thelbësor i cilësisë së fakultetit.

Objektivat specifike:

1. Forcimi i Qendrës së Karrierës në Fakultetin Juridik.
2. Trajnime, certifikime dhe akademi profesionale për zhvillimin e kompetencave të punës.
3. Krijimi i një databaze të punëdhënësve strategjikë.
4. Analiza vjetore e punësueshmërisë së studentëve.
5. Organizimi i panaireve të karrierës juridike në UBT.

Qëllimi Strategjik 8: Zhvillimi i programeve të reja akademike – ndërdisiplinare dhe innovative

Ky qëllim është në përputhje me nevojat e tregut, trendet globale dhe vizionin e UBT-së për të krijuar programe lidere në rajon.

Objektivi specifik: Krijimi dhe akreditimi i një programi të ri Master ndërdisiplinar, në bashkëpunim të ngushtë me Fakultetin e Shkencave Politike dhe Fakultetin e Shkencave të Sigurisë në UBT.

Ky program:

- do të ofrohet në gjuhën angleze,
- do të jetë i pari i këtij lloji në Ballkanin Perëndimor,
- do të integrojë drejtësinë, politikën publike, sigurinë kombëtare, diplomacinë dhe qeverisjen,
- do të synojë studentët vendorë dhe ndërkombëtarë,
- do të ndërtohet në bazë të kërkimit multidisiplinar dhe praktikave bashkëkohore të edukimit juridik.

Objektiva të tjera:

1. Zhvillimi i programeve të reja master në fusha si Legal-Tech, Cyber Law dhe e Drejta e BE-së.
2. Përshtatja e ofertës akademike me nevojat e tregut global.
3. Zgjerimi i programeve të studimit në gjuhën angleze për studentë ndërkombëtarë.
4. Certifikime profesionale në fusha të specializuara juridike.

Qëllimi Strategjik 9: Modernizimi i infrastrukturës dhe digjitalizimi i proceseve

Infrastruktura moderne dhe teknologjia janë parakushte për cilësi në arsim.

Objektivat specifike:

1. Investime të vazhdueshme në laboratorë juridikë, hapësira simulimi dhe teknologji legal-tech.
2. Rritja e kapacitetit të bibliotekës me literaturë ndërkombëtare dhe ndërdisiplinare.
3. Modernizimi i platformave digjitale të mësimdhënies.
4. Automatizimi i proceseve administrative dhe akademike.
5. Investime në sisteme të sigurisë së informacionit (cybersecurity).

Qëllimi Strategjik 10: Rritja e rolit të Fakultetit Juridik në shoqëri dhe ndikimi në politikëbërje

Fakulteti Juridik synon të pozicionohet si qendër ekspertize në fushën e së drejtës dhe politikave publike.

Objektivat specifike:

1. Ofrimi i ekspertizës profesionale për institucionet shtetërore.
2. Përfshirja në hartimin dhe analizën e politikave publike.
3. Botimi i raporteve studimore me ndikim në sistemin juridik dhe qeverisje.
4. Ofrimi i shërbimeve të konsulencës për sektorin privat.
5. Promovimi i edukimit juridik publik dhe kulturës së sundimit të ligjit.

4.1 Key Performance Indicators (KPI) për Qëllimet Strategjike 2026–2031

Tabelat më poshtë japin treguesit kryesorë të performancës për secilin nga 10 qëllimet strategjike të Fakultetit Juridik të UBT-së.

Tabela 4 – KPI për Qëllimin Strategjik 1: Cilësia Akademike dhe Modernizimi i Programeve

KPI	Vlera Bazë (2025)	Objektivi 2031	Mënyra e Matjes
Numri i rishikimeve të programeve	1 herë në 3 vite	1 herë çdo 5 vite	RVV
Përqindja e moduleve të modernizuara	40%	100%	Syllabuse dhe auditime akademike
Numri i simulimeve gjyqësore vjetore	4	12	Raportet e klinikës ligjore
Numri i praktikave profesionale	120 studentë	250 studentë	Evidencat e praktikave
Integrimi i moduleve legal-tech	1 modul	5 module	Raporti i kurrikulës

Tabela 5 – KPI për Qëllimin Strategjik 2: Zhvillimi Profesional i Stafit

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Përqindja e stafit me titull akademik të avancuar	60%	90%	Evidencat HR
Numri i trajnimeve për pedagogji moderne	2/vit	6/vit	Raportet e QA
Publikime në Scopus/WoS për staf	33/vit	70/vit	Databaza e publikimeve
Mobilitete ndërkombëtare të stafit	5/vit	15/vit	Raportet Erasmus

Tabela 6– KPI për Qëllimin Strategjik 3: Kërkimi Shkencor

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Numri i publikimeve vjetore	35	90	Bibliometria
Numri i projekteve kërkimore	3	10	Raportet e zyres së projekteve
Konferenca ndërkombëtare të organizuara	1	5	Raportet institucionale
Studentë të përfshirë në kërkim	50	150	Evidencat e projekteve

Tabela 7 – KPI për Qëllimin Strategjik 4: Sigurimi i Cilësisë

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Nivel i kënaqshmërisë së studentëve	80%	92%	Anketat e QA
Auditime vjetore të brendshme	1	3	Raportet QA
Shkelje të integritetit akademik	4 raste/vit	<2 raste/vit	Regjistri i QA
Përqindja e syllabuseve të përditësuara	50%	100%	Kontrolli i kurrikulës

Tabela 8 – KPI për Qëllimin Strategjik 5: Ndërkombëtarizimi

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Marrëveshje ndërkombëtare	12	35	Regjistri i partneriteteve/Zyra nderkombetare
Studentë në mobilitet	10/vit	40/vit	Zyra nderkombetare/Raportet Erasmus
Programe në anglisht	0	2	Raportet e akreditimit
Joint Programs të akredituara	0	2	Raportet e akreditimit

Tabela 9 – KPI për Qëllimin Strategjik 6: Bashkëpunimi me Sektorin Profesional

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Marrëveshje me institucionet e drejtësisë	15	35	Regjistri i MoU-ve
Studentë në klinika ligjore	-	40	Evidenca e klinikave
Evente me profesionistë të drejtësisë	8/vit	20/vit	Kalendar akademik
Projekte komunitare juridike	2/vit	10/vit	Raportet e shërbimit publik

Tabela 10– KPI për Qëllimin Strategjik 7: Punësueshmëria

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Punësueshmëria e të diplomuarve	80%	92%	Anketat e alumni
Trajnime profesionale	10/vit	30/vit	Evidenca QA
Praktika të garantuara	120	250	Qendra e Karrierës
Panairë të karrierës	1/vit	3/vit	Kalendar i fakultetit

Tabela 11 – KPI për Qëllimin Strategjik 8: Programe të Reja Ndërdisiplinare

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Master ndërdisiplinar i ri me Shkencat Politike & Sigurisë (Objektiv Specifik)	0	1 i akredituar	Akreditimi
Programe të reja master	0	2	Zyra e kurrikulës
Programe në anglisht	0	2	Raportet institucionale
Certifikime juridike profesionale	2	10	Qendra e trajnimeve

Tabela 12 – KPI për Qëllimin Strategjik 9: Infrastrukturë dhe Digjitalizim

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Investime infrastrukturore	100,000€/v	250,000€/v	Raportet financiare
Laboratorë legal-tech	-	2	Evidencat e fakultetit
Digjitalizimi i proceseve	50%	100%	QA & IT Reports
Librat juridikë të rinj	1,000	2,500	Biblioteka

Tabela 13 – KPI për Qëllimin Strategjik 10: Ndikimi në Shoqëri dhe Politikëbërje

KPI	Bazë 2025	Objektivi 2031	Matja
Raporte politike/vlerësuese	1/vit	6/vit	RIED
Ekspertiza për qeverinë	Raste sporadike	10 angazhime/vit	Evidencat e konsulencës
Projekte të shërbimit ndaj komunitetit	2/vit	10/vit	Raportet e komunitetit
Publikime me ndikim institucional	3/vit	15/vit	Regjistri kërkimor

4.2 Matrica e Rezultateve (Outputs – Outcomes – Impact)

Më poshtë është matrica e përgjithshme strategjike që tregon lidhjen midis aktiviteteve, rezultateve afatshkurtra, ndikimit afatmesëm dhe ndikimit afatgjatë.

Tabela 14– Matrica e Rezultateve Strategjike

Elementi	Përshkrimi
Inputs	Stafi akademik, infrastruktura, buxheti, partneritetet, teknologjia, bibliotekat
Activities	Mësimdhënia moderne, kërkimi shkencor, simulimet, praktikat, programet e reja
Outputs (0–2 vite)	Programe të përditësuara, konferenca, publikime, praktika, trajnime
Outcomes (3–5 vite)	Cilësi më e lartë akademike, ndërkombëtarizim, punësueshmëri më e lartë
Impact (5+ vite)	Fakultet lider në rajon, alumni konkurues globalisht, ndikim në politikëbërje

4.3 Plani i Veprimit (Action Plan) 2026–2031.

2026 – Faza e Konsolidimit

- Rishikimi i programit LLB
- Startimi i projektit për Master ndërdisiplinar me Shkencat Politike & Sigurisë
- Rritja e trajnimeve për stafin

2027 – Faza e Zgjerimit

- Zbatimi i moduleve të reja legal-tech
- Rritja e bashkëpunimeve ndërkombëtare
- Integrimi i studentëve në projekte kërkimore
- Aplikimi për programet e reja master

2028 – Faza e Inovacionit

- Finalizimi dhe dorëzimi për akreditim i Masterit ndërdisiplinar
- Modernizimi i laboratorëve legal-tech
- Ndërkombëtarizim i programeve në anglisht

2029 – Faza e Lidershipit

- Implementimi i full-digital teaching tools
- 2 programe të reja master të akredituara
- Zgjerimi i kërkimeve të kontraktuara
- Panairë të karrierës me fokus rajonal

2030–2031 – Faza e Ndikimit

- Fakulteti pozicionohet si lider në Ballkanin Perëndimor
- Masteri ndërdisiplinar anglisht ofrohet me sukses
- Punësueshmëria e studentëve >92%
- Fakulteti kontribuon në politika publike, reforma ligjore dhe projekte kombëtare.

4.4 Regjistri i Rreziqeve Strategjike (Risk Register)

Risk Register-i i Fakultetit Juridik të UBT-së identifikon rreziqet kryesore që mund të ndikojnë në arritjen e objektivave strategjike për periudhën 2026–2031, duke përfshirë probabilitetin, ndikimin dhe masat e menaxhimit.

Tabela 15 – Risk Register i Fakultetit Juridik 2026–2031

Nr.	Rreziku Strategjik	Probabiliteti	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e Menaxhimit
1	Ulja e numrit të studentëve të rinj për shkak të konkurrencës	Mesatar	Lartë	I Lartë	Zgjerimi i programeve në anglisht; programe ndërdisiplinare; marketing i synuar
2	Vonesat ose refuzimet e akreditimit	Mesatar	Lartë	I Lartë	Përgatitje e herëshme; përfshirje e ekspertëve të cilësisë; harmonizimi me ESG
3	Vështirësi në rekrutimin e stafit me tituj akademikë	Mesatar	Mesatar	Mesatar	Program zhvillimi karriere; bursat e doktoratës; mobilitete ndërkombëtare
4	Fondet e kufizuara për kërkim	Mesatar	Mesatar	Mesatar	Aplikime në projekte Erasmus+ dhe Horizon Europe; kërkime të kontraktuara
5	Rreziqe teknologjike dhe cybersecurity	Ulët	Lartë	Mesatar	Investime në siguri kibernetike; trajnime; kopje rezervë të platformave
6	Ndryshime të politikave të AKA-së	Mesatar	Lartë	I Lartë	Adaptim i menjëhershëm; komitet i brendshëm i politikave akademike

7	Mospërputhje me kërkesat e tregut të punës	Mesatar	Lartë	I Lartë	Rishikime të programeve çdo 3 vite; bord këshillues me industrinë
8	Largimi i stafit akademik	Ulët	Mesatar	Mesatar	Kushte konkurruese; programe motivuese; politika mbështetëse
9	Mungesa e bashkëpunimeve ndërkombëtare	Ulët	Lartë	Mesatar	Marrëveshje strategjike me ENQA, EQAR dhe universitete të huaja
10	Rreziku i plagjiaturës akademike	Ulët	Mesatar	Ulët	Sisteme anti-plagjiaturë; politika të integritetit akademik

4.5 Përmbledhja Ekzekutive e Kapitullit 4

Kapitulli 4 paraqet drejtimet strategjike të Fakultetit Juridik të UBT-së për periudhën 2026–2031, të ndërtuara mbi analizën e brendshme dhe të jashtme, misionin dhe vizionin e institucionit dhe rekomandimet e AKA-së. Këto qëllime kombinojnë rritjen e cilësisë akademike, inovacionin pedagogjik, ndërkombëtarizimin, zhvillimin profesional të stafit, fuqizimin e kërkimit shkencor dhe lidhjen me tregun e punës. Një fokus kyç për këtë periudhë është krijimi i programit ndërdisiplinar master në bashkëpunim me Fakultetin e Shkencave Politike dhe Fakultetin e Shkencave të Sigurisë, i pari i këtij lloji në rajon.

Përmes KPI-ve të qarta, planifikimit të rreziqeve, indikatorëve të harmonizuar me ESG dhe ENQA dhe një plani veprimi të strukturuar për pesë vite, Fakulteti Juridik është i përgatitur të jetë një nga institucionet udhëheqëse të arsimit juridik në Ballkanin Perëndimor, me ndikim të drejtpërdrejtë në reformën ligjore, shërbimin publik dhe zhvillimin shoqëror.

5. IMPLEMENTIMI I STRATEGJISË 2026–2031

Implementimi i strategjisë kërkon një strukturë të mirëorganizuar, role të qarta institucionale dhe mekanizma që sigurojnë se çdo objektiv strategjik shndërrohet në veprim të matshëm. Për Fakultetin Juridik të UBT-së, implementimi i strategjisë është proces i vazhdueshëm, i koordinuar dhe i monitoruar në mënyrë periodike në përputhje me standardet e AKA-së, ENQA/ESG dhe politikat e UBT-së.

Strategjia do të zbatohet përmes një strukture të qartë përgjegjësish:

5.1. Struktura e Qeverisjes së Implementimit

1. Dekani dhe Prodekani i Fakultetit Juridik

Janë përgjegjës kryesor institucional për implementimin e strategjisë. Ai siguron koordinimin me Rektoratin, Senatin, Komisionet e Fakultetit dhe Zyren e Cilësisë.

2. Këshilli i Fakultetit

Këshilli i Fakultetit miraton politikat kryesore të implementimit, harmonizon planifikimin akademik dhe mbikëqyr realizimin e objektivave të strategjisë.

3. Komisioni për Sigurimin e Cilësisë

Ky komision monitoron zbatimin e standardeve të cilësisë, ofron raporte periodike, propozon përmirësime dhe siguron që çdo detyrë implementuese të jetë në harmoni me standartet evropiane të cilësisë.

4. Koordinatorët e programeve

Koordinatorët e LLB dhe LLM janë përgjegjës për:
zbatimin e programeve të rishikuara,
harmonizimin e vlerësimit të studentëve,
mbledhjen e të dhënave për KPI-të.

5. Zyra e projekteve dhe zyra nderkombetare

Përgjegjëse për zbatimin e objektivave të kërkimit, publikimeve, konferencave dhe projekteve të aplikimit në Erasmus+, Horizon etj.

6. Qendra e Karrierës

Projekton programin e praktikave, bashkëpunon me institucionet e drejtësisë dhe ndihmon studentët për punësim.

5.2. Procesi i Implementimit

Restrukturohet në tre mekanizma kryesorë:

Planifikimi vjetor

Çdo fillimviti hartohet “Plani Vjetor i Implementimit të Strategjisë”, i cili:

- përcakton prioritetet konkrete,
- liston aktivitetet sipas qëllimeve,

- përcakton përgjegjësit,
- cakton afatet,
- identifikon burimet financiare.

Zbatimi operacional

Zbatimi përfshin:

- zhvillimin e kurrikulave të reja,
- krijimin e programeve të reja master,
- modernizimin e laboratorëve dhe teknologjisë,
- organizimin e konferencave dhe aktiviteteve kërkimore,
- trajnimin e stafit,
- zbatimin e praktikave profesionale të studentëve.

Monitorimi i progresit

Monitorimi bëhet çdo gjashtë muaj dhe përfshin:

- raportet e KPI-ve,
- auditimet e cilësisë,
- analizën e të dhënave nga studentët dhe stafi,
- vlerësimin e zbatimit financiar,
- rekomandimet për korrigjim.

6. PËRFUNDIME

Strategjia e Fakultetit Juridik të UBT-së për periudhën 2026–2031 reflekton zhvillimin e qëndrueshëm, modernizimin akademik dhe pozicionimin e qartë si lider në arsimin juridik privat në Kosovë dhe rajon. Kjo strategji nuk është vetëm dokument planifikimi, por një udhërrëfyes i qartë drejt cilësisë së lartë, inovacionit, kërkimit shkencor dhe ndërkombëtarizimit.

- Fakulteti Juridik është i pozicionuar fuqishëm në treg dhe ka përparësi të ndjeshme krahasuar me institucionet e tjera private.
- Rekomandimet e AKA-së janë integruar në mënyrë të plotë dhe e kanë orientuar strategjinë drejt standardeve më të larta europiane.
- Zhvillimi i programit ndërdisiplinar master me Shkencat Politike dhe Shkencat e Sigurisë është një hap transformues dhe pozicionues për fakultetin.
- Investimet në kërkim, staf dhe infrastrukturë do të garantojnë cilësi afatgjatë dhe qëndrueshmëri akademike.