



Kolegji UBT

Dega në Ferizaj

Plani Strategjik 2025-2030

Shtator 2025



Përmbajtja

Hyrje	3
Kapitulli 1: Sfondi, Misioni dhe Vizioni	5
Kapitulli 2: Mjedisi i Jashtëm	8
Kapitulli 3: Analiza e Industrisë	11
Kapitulli 4: Objektivat Strategjike	15
Kapitulli 5: Plani i Veprimit	19
Kapitulli 6: Vlerësimi i Zgjeruar i Rrezikut	24
Kapitulli 7: Parashikimet Financiare	29
Kapitulli 8: Metrikat Strategjike – Treguesit Kryesorë të Performancës (KPI)	33
Kapitulli 9: Plani Vjetor i Punës	37
Përfundimi	41



Hyrje

Plani **Strategjik 2025–2030** për Degën e Kolegjit UBT në **Ferizaj** është një kornizë gjithëpërfshirëse dhe me vizion që artikulon drejtimin zhvillimor të degës për pesë vitet e ardhshme. Ai ndërtohet mbi vlerat institucionale dhe filozofinë arsimore të Kolegjit UBT, duke e përshtatur fokusin e tij me kontekstin specifik socio-ekonomik, kulturor dhe industrial të rajonit të Ferizajt. Ky plan nuk është thjesht një mjet i brendshëm administrativ, por është një deklaratë publike e qëllimit institucional, llogaridhënies dhe përputhshmërisë si me politikat kombëtare të arsimit të lartë ashtu edhe me standardet ndërkombëtare të sigurimit të cilësisë.

Vazhdimësia dhe Ripërtëritja Strategjike

Ky cikël planifikimi strategjik përfaqëson si një **vazhdimësi** të përpjekjeve të nisura gjatë Planit Strategjik 2023–2028, ashtu edhe një **ripërtëritje strategjike**, të nxitur nga ndryshimi i aspiratave të brendshme dhe mundësive të jashtme. Një nga arsyet kryesore për përditësimin dhe zgjatjen e planit deri në vitin 2030 është objektivi institucional i UBT-së për të arritur **akreditim të plotë programor pesëvjeçar për Degën e saj në Ferizaj, pas akreditimit të suksesshëm institucional** pesëvjeçar të Kolegjit UBT në vitin 2023. Një horizont planifikimi pesëvjeçar siguron stabilitetin dhe largpamësinë e nevojshme strategjike për të përmbushur pritjet e Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA), për t'u pajtuar plotësisht me **Standardet dhe Udhëzimet Evropiane për Sigurimin e Cilësisë në Arsimin e Lartë (ESG 2015)** dhe për të institucionalizuar një **kulturë të përmirësimit të vazhdueshëm të cilësisë**.

Portofoli Akademik dhe Orientimi i Rritjes

Aktualisht, Dega e UBT-së në Ferizaj ofron tre programe studimi universitare të akredituara:

- **Bachelor i Shkencave në Shkencat Kompjuterike dhe Inxhinieri**
- **Bachelor i Shkencave në Arkitekturë dhe Planifikim Hapësinor**
- **Bachelor i Shkencave në Menaxhim, Biznes dhe Ekonomi**

Këto programe kanë demonstruar vazhdimisht kërkesë të fortë nga studentët, rezultate pozitive në punësim dhe përputhshmëri të kurrikulës me strategjitë kombëtare të zhvillimit të Kosovës. Megjithatë, plani strategjik njeh se **rëndësia e qëndrueshme akademike dhe ndikimi rajonal** kërkojnë diversifikim. Si rezultat, ky plan parashikon **zhvillimin dhe akreditimin e programeve të reja** që i përgjigjen drejtpërdrejt nevojave në zhvillim të rajonit të Ferizajt, duke përfshirë:

- **BSc në Infermieri**, për të mbështetur zgjerimin e shërbimeve lokale të kujdesit shëndetësor dhe trajnimin e fuqisë punëtore mjekësore.
- **Diplomë BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial**, e lidhur me industrinë prodhuese dhe automobilistike të Ferizajt.
- **BSc në Siguri Kibernetike**, si pjesë e axhendës në rritje të dixhitalizimit dhe sektorit të TIK-ut në Kosovë.
- **BSc në Logjistikë dhe Menaxhim të Zinxhirit të Furnizimit**, i cili trajton potencialin e korridorit logjistik dhe lidhjen rajonale të Ferizajt.

Ky zgjerim është i ankoruar në një **qasje të orientuar nga tregu dhe të bazuar në prova**, të mbështetur nga analizat e fizibilitetit, konsultimet me palët e interesuara dhe përputhshmëria me strategjitë kombëtare të punësimit.

Parimet dhe Korniza e Planifikimit



Plani Strategjik 2025–2030 është strukturuar në nëntë kapituj koherentë dhe të ndërlidhur, secili prej të cilëve kontribuon në një kornizë holistike të zhvillimit institucional:

1. **Sfondi Institucional, Misioni dhe Vizioni** – Përcakton identitetin, mandatin dhe aspiratat afatgjata të Degës së Ferizajt brenda ekosistemit institucional të UBT-së.
2. **Mjedisi i Jashtëm** – Analizon trendet demografike, socio-ekonomike, arsimore dhe teknologjike që formësojnë peizazhin operativ të degës.
3. **Analiza e Industrisë** – Harton sektorët aktualë dhe në zhvillim të ekonomisë lokale dhe kombëtare që kryqëzohen me kërkesat e arsimit të lartë dhe fuqisë punëtore.
4. **Objektivat Strategjike** – Artikulon prioritetet institucionale afatmesme në të gjitha dimensionet akademike, infrastrukturore, administrative dhe shoqërore.
5. **Plani i Veprimit** – Përcakton iniciativa specifike, modalitete zbatimi dhe mekanizma koordinimi ndërdepartamental për secilin objektiv.
6. **Vlerësimi i Zgjeruar i Rrezikut** – Identifikon rreziqet institucionale dhe propozon strategji zbutëse për të mbrojtur vazhdimësinë operative dhe pajtueshmërinë.
7. **Projeksionet Financiare** – Paraqet parashikime financiare shumëvjeçare për të siguruar qëndrueshmërinë e zgjerimit akademik dhe administrativ.
8. **Metrikat Strategjike dhe Treguesit Kryesorë të Performancës (KPI)** – Përcakton mjetet e matjes së performancës për të ndjekur progresin, për të siguruar cilësinë dhe për të mundësuar qeverisjen e bazuar në prova.
9. **Plani Vjetor i Punës** – Detajon aktivitetet e zbatimit vit pas viti, planifikimin e burimeve dhe përgjegjësitë e monitorimit për të siguruar llogaridhënien.

Kjo strukturë merr frymëzim dhe koherencë nga **Plani Strategjik 2025–2030 i Degës së UBT-së në Prizren**, duke siguruar **qëndrueshmëri në të gjitha kampuset**, ndërkohë që lejon **diferencimin specifik të kontekstit** në ofertat akademike dhe angazhimin e komunitetit.

Angazhim ndaj Cilësisë, Rëndësisë dhe Ndikimit

Zhvillimi i këtij plani strategjik ka qenë një proces bashkëpunues, duke angazhuar stafin akademik, udhëheqësit administrativë, palët e interesuara të jashtme dhe studentët. Ai pasqyron angazhimin institucional të UBT-së për:

- Ofrimi i arsimit me cilësi të lartë, të vlerësuar ndërkombëtarisht.
- Kontribuimi në zhvillimin socio-ekonomik të Ferizajt dhe komunave përreth tij.
- Nxitja e inovacionit, sipërmarrjes dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës.
- Forcimi i partneriteteve me industrinë, institucionet shëndetësore dhe agjencitë e sektorit publik.
- Sigurimi i përputhshmërisë me standardet e KAA-së, ESG 2015 dhe parimet e Procesit të Bolonjës.

Më shumë sesa një dokument planifikimi, ky Plan Strategjik është një **plan për transformimin institucional**, rëndësinë rajonale dhe dallimin akademik. Ai shërben si një **kornizë e gjallë**, që i përgjigjet ndryshimeve, është përgjegjëse ndaj palëve të interesuara dhe është në përputhje të plotë me nevojat në zhvillim të sektorit të arsimit të lartë dhe tregut të punës në Kosovë.



Kapitulli 1: Sfondi, Misioni dhe Vizioni

1.1 Arsytimi për Rinovimin e Planit Strategjik

Plani Strategjik 2025–2030 për Degën e Kolegjit UBT në Ferizaj shënon një riorganizim thelbësor të objektivave, prioritetëve dhe pozicionimit rajonal institucional. Ky ripërtëritje nxitet nga një bashkim i imperativëve strategjikë, më së shumti nga aspirata për të siguruar **akreditim pesëvjeçar institucional dhe programatik** për Degën e Ferizajt, duke pasqyruar arritjen institucionale të arritur nga Kolegji UBT në vitin 2024.

Edhe pse Plani Strategjik 2023–2028 ofroi një kornizë themelore për zhvillimin akademik dhe operacional, peizazhi i arsimit të lartë në zhvillim e sipër me shpejtësi, kërkesat e intensifikuara për akreditim dhe mundësitë rajonale në zhvillim tani kërkojnë një cikël planifikimi të rishikuar dhe të orientuar drejt së ardhmes. Ky dokument i ri strategjik ndërtohet mbi misionin gjithëpërfshirës të UBT-së për cilësi, inovacion dhe përsosmëri, ndërsa ofron një **këndvështrim specifik për rajonin** që pasqyron dinamizmin ekonomik dhe aspiratat zhvillimore të **rajonit të Ferizajt**.

Arsyet kryesore për rregullimin e ciklit strategjik përfshijnë:

- **Sinkronizimi me Akreditimin Institucional të UBT-së** : Arritja e një akreditimi pesëvjeçar për Degën e Ferizajt kërkon përputhje të plotë me ekosistemin e sigurimit të cilësisë dhe kornizën e planifikimit strategjik të UBT-së.
- **Nevojat në zhvillim të tregut rajonal të punës** : Sektorët e rinj ekonomikë në Ferizaj, siç janë automatizimi i prodhimit, logjistika dhe shërbimet e ndërtimit, po riformësojnë kërkesat për aftësi.
- **Pjekuria Programore dhe Potenciali i Zgjerimit** : Dega ka konsoliduar me sukses tre programet e saj të akredituara dhe tani është e gatshme për diversifikim akademik dhe inovacion.
- **Kapacitete të Përmirësuara Dixhitale, Infrastrukturore dhe Qeverisëse** : Me integrimin e platformave dixhitale të të nxënit, infrastrukturën e modernizuar dhe një strukturë qeverisjeje më autonome, Dega e Ferizajt është e pozicionuar për të thelluar ndikimin e saj akademik dhe shoqëror.

1.2 Sfondi Institucional i Degës së Ferizajt

Dega e UBT-së në Ferizaj u përurua me misionin e zgjerimit të modelit të arsimit të UBT-së, të orientuar drejt përsosmërisë, në korridorin jug-qendror të Kosovës. Që atëherë, ajo është bërë një qendër strategjike akademike që u shërben studentëve nga **Ferizaj, Kaçaniku, Shtimja, Lipjani dhe Hani i Elezit**, dhe shërben si një platformë kritike për ndërtimin e kapaciteteve lokale, angazhimin e industrisë dhe integrimin rajonal.

Dega aktualisht ofron tre programe të akredituara në nivel Bachelor:

- **BSc në Shkenca Kompjuterike dhe Inxhinieri**
- **BSc në Arkitekturë dhe Planifikim Hapësinor**
- **BSc në Menaxhim, Biznes dhe Ekonomi**



Këto programe i përgjigjen nevojave thelbësore të tregut të punës në sektorët e TIK-ut, mjedisit të ndërtuar dhe biznesit, duke kontribuar në gjenerimin e punësimit lokal, sipërmarrjen dhe inovacionin. Çdo program zbatohet sipas sistemit të centralizuar të sigurimit të cilësisë të UBT-së, por me një fokus rajonal në përshtatjen kurrikulare, bashkëpunimin e palëve të interesuara dhe ofrimin e shërbimeve të kontekstualizuara.

Dega e Ferizajt përfiton nga një kampus modern i pajisur me infrastrukturë dixhitale, klasa inteligjente dhe laboratorë të aplikuar, duke lehtësuar të nxënit e kombinuar, projektet ndërdisiplinore dhe arsimin e bazuar në praktikë. Stafii akademik përfshin profesorë me kohë të plotë dhe lektorë të angazhuar në industri, me përfshirje në rritje të kërkimit në fusha të aplikuara si teknologjia e ndërtimit, biznesi dixhital dhe inxhinieria e softuerëve.

Nga pikëpamja e qeverisjes, dega vepron sipas një modeli të integruar administrativ që përputhet me udhëheqjen qendrore strategjike të UBT-së, duke ruajtur njëkohësisht fleksibilitetin për angazhimin e palëve të interesuara rajonale, pasurimin e kurrikulës dhe iniciativat e mbështetjes së studentëve.

1.3 Deklarata e Misionit (2025–2030)

“Të ofrojë arsim të lartë gjithëpërfshirës, të gatshëm për të ardhmen dhe të orientuar drejt inovacionit, i cili nxit zhvillimin rajonal, industritë e bazuara në njohuri dhe qëndrueshmërinë e komunitetit në Ferizaj dhe në rajonin më të gjerë jug-qendror të Kosovës .”

Kjo deklaratë misioni mishëron qëllimin institucional për të:

- Fuqizoni studentët me mendim kritik, kompetenca teknike dhe lidhshmëri etik.
- Përshtatni kurrikulat dhe kërkimin me **sektorët ekonomikë vendas dhe teknologjitë në zhvillim** .
- Të shërbejë si një **katalizator rajonal** për rritje gjithëpërfshirëse, sipërmarrje dhe transformim qytetar.
- Zgjeroni misionin e përsosmërisë së UBT-së në komunitetet e pashërbyera përmes aksesit dixhital, mësimi fleksibël dhe politikave të barabarta të regjistrimit.

Ai pasqyron përafrimin institucional me angazhimin strategjik të UBT-së ndaj Standardeve dhe Udhëzimeve Evropiane (ESG 2015), duke theksuar **përshtatshmërinë dhe ndikimin rajonal** .

1.4 Deklarata e Vizionit

“Të bëhemi një kampus rajonal kryesor i Kolegjit UBT, i njohur për përsosmëri akademike, kërkim të aplikuar dhe kontribut transformues në modernizimin ekonomik dhe zhvillimin shoqëror të Ferizajt.”

Vizioni për periudhën 2025–2030 artikulon ambicien për të:

- Zgjeroni ofertat akademike në **disiplina të reja dhe në zhvillim** të përafërta me prioritetet e zhvillimit të Ferizajt.
- Forcimi i partneriteteve me **industrinë lokale, bashkitë dhe shoqërinë civile** për inovacion dhe zhvillim të fuqisë punëtore me përfitim të ndërsjellë.
- Të shërbejë si një model i **arsimit të lartë gjithëpërfshirës, të mundësuar nga ana dixhitale dhe të harmonizuar me tregun e punës** .
- Kontribuoni në mënyrë aktive në **planifikimin strategjik rajonal** , zhvillimin e qëndrueshëm dhe mundësitë e të nxënit gjatë gjithë jetës.



1.5 Programe të Reja Studimi të Perspektivës (2025–2030)

Bazuar në të dhënat ekonomike rajonale, sinjalet e tregut të punës dhe konsultimet me palët e interesuara, Dega e Ferizajt do të shqyrtojë zhvillimin dhe akreditimin e programeve të reja potenciale si në vijim:

1. BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial

- **Arsyetimi** : Afërsia e Ferizajt me zonat industriale dhe baza e saj e vendosur e prodhimit justifikojnë një program që i pajis studentët me aftësi në robotikë, sisteme PLC dhe procese automatizimi.

2. BSc në Logjistikë të Aplikuar dhe Menaxhim të Zinxhirit të Furnizimit

- **Arsyetimi** : Roli në zhvillim i rajonit si një korridor transporti dhe logjistike e bën këtë një shtesë strategjike për të mbështetur planifikimin e infrastrukturës, operacionet e magazinave dhe sistemet e logjistikës dixhitale.

3. BA në Dizajn të Brendshëm dhe Ndërtim të Qëndrueshëm

- **Arsyetimi** : Ndërsa urbanizimi përshpejtohet, industria e ndërtimit kërkon gjithnjë e më shumë profesionistë shumëdisiplinorë që mund të krijojnë urë lidhëse midis arkitekturës, dizajnit të brendshëm dhe teknikave të ndërtimit të gjelbër.

4. BSc në Sigurinë Kibernetike dhe Qeverisjen e të Dhënave

- **Arsyetimi** : Duke plotësuar programin e Shkencave Kompjuterike, kjo degë i përgjigjet shqetësimeve në rritje të sigurisë në të gjitha sistemet dixhitale publike dhe private në Kosovë dhe jashtë saj.

5. BSc në Infermieri

- **Arsyetimi** : Nevoja në rritje për profesionistë të kualifikuar të kujdesit shëndetësor në Kosovë, e kombinuar me afërsinë e Ferizajt me spitalin rajonal dhe shërbimet shëndetësore përkatëse, mbështet lançimin e një programi Infermierie që përmbush si standardet kombëtare të akreditimit ashtu edhe kornizat evropiane të arsimit infermior. Programi do të përqendrohet në kompetencën klinike, praktikën e bazuar në prova dhe kujdesin e orientuar drejt komunitetit.



Kapitulli 2: Mjedisi i Jashtëm

2.1 Pozicionimi Rajonal dhe Dinamika Socioekonomike

E vendosur në boshtin jug-qendror të Kosovës, **Komuna e Ferizajt** përfaqëson një nga zonat urbane më strategjike dhe ekonomisht më të gjalla të vendit. Komuna është e pozicionuar përgjatë korridoreve kyçe infrastrukturore që lidhin Prishtinën me Shkupin dhe Ballkanin Perëndimor më gjerë, duke formuar një nyje logjistike thelbësore për **tregtinë ndërkufitare, tregtinë industriale dhe integrimin rajonal**.

Gjatë dekadës së fundit, Ferizaj ka përjetuar rritje të qëndrueshme demografike, me mbi 50% të popullsisë së saj nën moshën 35 vjeç. Ky dividend demografik, kur shoqërohet me **bazën e saj industriale në zgjerim, sektorin e diversifikuar të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme dhe shoqërinë civile gjithnjë e më aktive**, paraqet një mjedis ideal për zbatimin e një strategjie të arsimit të lartë që shikon përpara. Megjithatë, zhvillimi rajonal shoqërohet gjithashtu me kompleksitet në rritje - i manifestuar në rritjen e papunësisë së të rinjve, migrimin e fuqisë punëtore dhe aksesin e pabarabartë në trajnime të nivelit të lartë.

i rajonit **po evoluon me shpejtësi** :

- **Zona Industriale dhe Biznese e Ferizajt** strehon mbi 100 ndërmarrje në industritë prodhuese, tekstile dhe përpunuese, shumë prej të cilave po integrojnë teknologji të prodhimit inteligjent.
- Sektori i **ndërtimit** po lulëzon për shkak të investimeve në infrastrukturën publike dhe kërkesës private për strehim.
- Sistemi i **kujdesit shëndetësor** është nën presion për shkak të dendësisë së rritur të popullsisë urbane, kërkesës në rritje për kujdes parësor dhe infermieror, si dhe burimeve të kufizuara njerëzore klinike.
- **i TIK-ut dhe shërbimeve dixhitale** është në zhvillim e sipër, veçanërisht në mesin e bizneseve të reja të udhëhequra nga të rinjtë dhe punonjësve të pavarur, i mundësuar nga lidhshmëria dixhitale dhe platformat ndërkombëtare të outsourcing-ut.

Ky mjedis dinamik e pozicionon UBT Ferizaj si një **mundësues strategjik të kapitalit rajonal të dijes**, i ngarkuar me edukimin e gjeneratës së ardhshme të inxhinierëve, profesionistëve të shëndetësisë, praktikuesve dixhitalë dhe udhëheqësve të biznesit, të cilët do të kontribuojnë drejtpërdrejt në axhendën e zhvillimit të komunës.

2.2 Politika Kombëtare e Arsimit të Lartë dhe Përshtatja Strategjike

Zhvillimi strategjik i UBT Ferizaj është plotësisht në përputhje me prioritetet kombëtare të arsimit të lartë dhe ato socio-ekonomike të Kosovës, siç artikullohet në disa dokumente udhëzuese:

- **Plani Strategjik i Arsimit në Kosovë (KESP)** thekson barazinë rajonale në aksesin në arsim cilësor, zhvillimin e aftësive dixhitale dhe STEM, si dhe promovimin e modeleve të të nxënësve në punë.



- **Strategjia Kombëtare e Zhvillimit (SKZH 2030)** i jep përparësi gjenerimit të punësimit, specializimit inteligjent, tranzicionit të gjelbër dhe ekonomisë dixhitale - objektiva që kërkojnë infrastrukturë të fortë akademike-institucionale në të gjithë territorin.
- **Strategjia Kombëtare për të Rinjtë (2022–2026)** nënvizon rëndësinë e fuqizimit të të rinjve përmes arsimit përkatës, përgatitjes profesionale dhe mbështetjes së sipërmarrjes.

Për më tepër, Standardet dhe Udhëzimet Evropiane për Sigurimin e Cilësisë (ESG 2015) shërbejnë si bazë për kriteret e vlerësimit të Agjencisë së Akreditimit të Kosovës, dhe Kolegji UBT i ka integruar në mënyrë proaktive këto standarde në politikat e tij institucionale dhe sistemet e qeverisjes së degëve. Me kampusin kryesor të UBT-së që arrin akreditim institucional pesëvjeçar në vitin 2024, është strategjike dhe e nevojshme që Dega e Ferizajt të përputhet me këtë horizont akreditimi përmes një strategjie të lokalizuar, por të integruar në sistem.

Prandaj, ky plan strategjik ofron planin që Dega e Ferizajt t'i përgjigjet pritjeve të politikave për:

- Promovimi i **përsosmërisë akademike** brenda një konteksti rajonal.
- Zgjerimi i **aksesit në programe cilësore dhe relevante** për popullatat e pashërbyera.
- Rritja e **kapacitetit institucional** për të nxitur inovacionin, punësimin dhe përgjegjësinë qytetare.

2.3 Nevojat e Tregut Rajonal të Punës dhe Boshllëqet e Aftësive

Tregu i punës në Ferizaj karakterizohet nga **asimetri midis ofertës për arsim dhe kërkesës për punë**, si dhe nga mundësitë e reja që lidhen me modernizimin industrial dhe diversifikimin ekonomik. Një analizë e thelluar e kryer nga Zyra e Shërbimeve të Karrierës dhe Angazhimit Rajonal të UBT-së midis viteve 2022 dhe 2024, së bashku me të dhënat nga Drejtoria Komunale për Zhvillim Ekonomik, zbulon disa **boshllëqe të vazhdueshme dhe të reja në aftësi sektoriale**:

1. Prodhim dhe Automatizim i Avancuar - Punëdhënësit po integrojnë gjithnjë e më shumë **teknologjitë e Industrisë 4.0**, duke përfshirë robotikën, sistemet CAD/CAM dhe IoT industriale. Megjithatë, ekziston një mungesë e qartë e profesionistëve të trajnuar në **mekatronikë, automatizimin e sistemeve të prodhimit dhe prodhimin dixhital**.

2. Ndërtimi dhe Dizajni i Qëndrueshëm - Duke pasur parasysh rritjen e ndërtesave tregtare dhe banesore, ekziston një nevojë urgjente për profesionistë të trajnuar në **menaxhimin e projekteve, BIM (Modelimi i Informacionit të Ndërtesave), materiale të qëndrueshme dhe arkitekturë të brendshme**. Vizatimi teknik dhe praktikant e ndërtimit me efikasitet energjetik janë gjithnjë e më të kërkuara.

3. Logjistika dhe Optimizimi i Zinxhirit të Furnizimit - Roli i Ferizajt si një qendër rajonale e tranzitit po gjeneron interes në **logjistikën dixhitale, planifikimin e transportit dhe sistemet e magazinimit**. Kompanitë po kërkojnë të diplomuar me njohuri të **sistemeve ERP, procedurave doganore dhe rregulloreve të transportit**.

4. TIK dhe Siguria Kibernetike - Me një numër në rritje të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme që po kalojnë në dixhitalizim, ka një kërkesë në rritje për specialistë në **zhvillimin e softuerëve, administrimin e rrjetit, sigurinë kibernetike dhe pajtueshmërinë me privatësinë e të dhënave**.

5. Infermiera dhe Kujdesi Shëndetësor Parësor - Rajoni po përballlet me një **mungesë kritike të stafit të kualifikuar të infermierisë**, veçanërisht në pikat shëndetësore rurale dhe kujdesin e



urgjencës. Nevoja për infermierë me trajnim praktik, aftësi komunikimi dhe njohuri për mbajtjen e të dhënave dixhitale është veçanërisht akute.

Këto gjetje ofrojnë justifikim të drejtpërdrejtë për zgjerimin e propozuar të programeve të studimit (siç detajohet në Kapitullin 3), dhe konfirmojnë se prioritetet strategjike të UBT Ferizaj nuk janë vetëm të vlefshme akademikisht, por edhe **të nevojshme shoqërisht dhe ekonomikisht** për qëndrueshmërinë dhe rritjen gjithëpërfshirëse të rajonit.

2.4 Pozicionimi konkurrues në arsimin e lartë rajonal

UBT Ferizaj operon brenda një **peizazhi të arsimit të lartë të nën-shërbyer**. Ndërsa disa institucione publike ofrojnë programe modulare ose me kohë të pjesshme, dhe disa aktorë privatë ofrojnë trajnime me cikël të shkurtër, **UBT mbetet i vetmi institucion me një prani të plotë të akredituar dhe autonome në kampus në Ferizaj** që ofron tre programe të plota bachelor me sisteme të integruara mësimdhënieje, administrative dhe mbështetjeje për studentët.

Ajo që e dallon UBT Ferizaj në këtë peizazh konkurrues është:

- Qasje në **ekosistemin qendror të kërkimit të UBT-së**, duke u lejuar studentëve dhe stafit vendas të angazhohen në projekte inovative të financuara.
- Zbatimi i **modeleve të të nxënës të përzier**, duke mundësuar ofrimin hibrid dhe pjesëmarrjen nga lektorë ndërkombëtarë.
- Përdorimi i **Platformës së Mësimi Dixhital të UBT-së dhe mjeteve të inteligjencës artificiale**, të cilat pasurojnë përvojat e të nxënës të studentëve dhe lejojnë vlerësimin adaptiv.
- Kurrikula të përshtatura për karrierën me **programe mësimore të hartuara bashkërisht nga industria** dhe stazhe të detyrueshme, duke rritur gatishmërinë për punë dhe punësimin e të diplomuarve.

Ky plan strategjik synon të thellojë këto avantazhe duke futur **vertikale të reja programatike**, duke forcuar grupet rajonale të kërkimit dhe duke e përfshirë UBT Ferizaj më thellë në **trekëndëshin njohuri-inovacion** të akademisë-industrië-qeverisë.

2.5 Angazhimi i palëve të interesuara dhe artikulimi i kërkesës rajonale

Gjatë gjithë viteve 2023–2024, UBT Ferizaj zhvilloi **forume të shumta konsultimi me palët e interesuara**, duke përfshirë:

- **Tryeza të rrumbullakëta me autoritetet komunale** (Drejtoria e Arsimit, Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik)
- **Anketa me punëdhënës vendas** në sektorët e prodhimit, kujdesit shëndetësor, ndërtimit dhe TIK-ut
- **Sesione dialogu me këshilltarë të shkollave të mesme**, ish-studentë dhe organizata të shoqërisë civile
- **Grupe fokusi me nxënës dhe prindër** nga zonat rurale dhe periurbane

U identifikuan temat e mëposhtme të përsëritura:

- Një thirrje e fortë për **rëndësi rajonale në programimin akademik**: palët e interesuara mbështesin programet e reja në infermieri, logjistikë dhe siguri kibernetike si fusha me përparësi të lartë.



- Kërkesa për **arsim praktik dhe praktik** : punëdhënësit shprehin gatishmërinë për të pritur praktikantë dhe për të bashkëzhvilluar module trajnimi.
- Theksi në **mbajtjen e të rinjve vendas** : aksesueshmëria e Degës së Ferizajt shihet si thelbësore për të zvogëluar migrimin e të rinjve drejt Prishtinës dhe jashtë vendit.
- Kërkesa për **mundësi të të nxëniti gjatë gjithë jetës** për të rriturit që kërkojnë rikualifikim ose njohje formale akademike.

Këto konsultime kanë udhëhequr drejtimin strategjik të këtij plani, i cili është hartuar qëllimisht si një **dokument i gjallë në bashkëpronësi të aktorëve rajonalë** dhe i adaptueshëm ndaj ndryshimeve të ardhshme socioekonomike.

Kapitulli 3: Analiza e Industrisë

3.1 Qëllimi dhe Arsyetimi Strategjik

Ky kapitull ofron një analizë kritike të industrisë me qëllimin kryesor identifikimin e sektorëve strategjikë për harmonizimin akademik, ndërtimin e partneriteteve dhe zhvillimin e programeve në Degën e Ferizajt për periudhën 2025–2030. Qasja analitike bazohet në një kombinim të të dhënave sasiore të tregut të punës, strategjive të zhvillimit komunal dhe kombëtar, si dhe njohurive të angazhimit të palëve të interesuara.

Ky kapitull gjithashtu mbështet arsyetimin strategjik për përditësimin e Planit Strategjik të mëparshëm 2023–2028, duke iu përgjigjur ndryshimeve të rëndësishme në:

- Ristrukturimi **industrial** i rajonit,
- Shfaqja e **sektorëve të rinj të punësimit**,
- **Arritja e akreditimit institucional pesëvjeçar** nga Kolegji UBT në vitin 2024, dhe
- Imperativi për të **përafruar planifikimin akademik në nivel dege me standardet ESG 2015 dhe ciklet e akreditimit të AAA-së**.

Duke paraqitur një kuptim të nuancuar dhe të bazuar në të dhëna të ekosistemit industrial në Ferizaj, ky kapitull synon të sigurojë që Dega e Ferizajt të mbetet një aktor akademik proaktiv, adaptiv dhe që i përgjigjet rajonit.

3.2 Konteksti Makro-Industrial i Ferizajt

Ferizaj është zhvilluar në një **nyje ekonomike të pozicionuar strategjikut**, e ngulitur brenda korridorit më të gjerë kombëtar të rritjes së Kosovës. Komuna ndodhet vetëm 40 km nga Prishtina dhe shërben si një portë kryesore tranziti dhe industriale për në Maqedoninë e Veriut. Disa faktorë të ndërlidhur strukturorë përcaktojnë identitetin industrial rajonal:

- **Pozicionimi gjeostrategjik** : Afërsia e qytetit me autostradat transnacionale (pjesë e **Korridorit VIII**) dhe arteriet logjistike e bën atë ideal për industrinë me integrim rajonal të zinxhirit të furnizimit.



- **Dinamikat e Tregut të Punës** : Një kombinim i **popullsisë së re** , rritjes së migracionit të kthimit dhe të diplomuarve në shkolla profesionale ka krijuar një forcë pune të disponueshme që mbetet e nënshfrytëzuar në sektorët që kërkojnë njohuri intensive.
- **Trendet e Investimeve Bashkiake** : Kapitali strategjik po drejtohet drejt **zgjerimit të parqeve industriale** , zhvillimit urban, **infrastrukturës së transportit** dhe objekteve të shëndetit publik.
- **Udhëheqja e Sektorit Privat** : I ancoruar nga **Zona Industriale dhe Ekonomike e Ferizajt** , sektori privat përfshin më shumë se 250 ndërmarrje të vogla dhe të mesme në industrinë e lehtë, përpunimin e drurit, përpunimin bujqësor dhe paketimin.

Megjithatë, këto zhvillime nuk janë shoqëruar me një rritje proporcionale në **ofertën e programeve të arsimit të lartë** të përshtatura për realitetin industrial në zhvillim, prandaj edhe urgjenca e rikalibrimit të ofertës akademike të UBT-së.

3.3 Analiza e Thelluar Sektoriale dhe Nevojat e Fuqisë Punëtore

Një analizë sektor për sektor, e kryer përmes triangulimit të raporteve ekonomike lokale, konsultimeve me punëdhënësit dhe të dhënave të ndjekjes së ish-studentëve të UBT-së, zbulon **gjashtë sektorë prioritarë** që formësojnë trajektoren industriale të Ferizajt:

A. Teknologjia e Prodhimit dhe Industrisë

- **Nënsektorët** : Prodhimi i mobiljeve, përpunimi i drurit, montimi i makinerive, përpunimi i tekstileve.
- **Nevojat në zhvillim** :
 - Prezantimi i **teknologjive të prodhimit inteligjent** .
 - Kërkohet **teknikë me njohuri në PLC, CAD/CAM dhe robotikë** .
 - Përmirësimi i aftësive në **sistemet e prodhimit me efikasitet energjetik** .
- **Përgjigje Akademike** :
 - Propozim për **BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial** .
 - Integrim i zgjeruar i **arsimit të dyfishtë dhe stazheve në vend** .

B. Arkitekturë, Ndërtim dhe Planifikim Urban

- **Nënsektorët** : Banesa urbane, ndërtimi i objekteve tregtare dhe industriale, infrastruktura publike.
- **Nevojat në zhvillim** :
 - Mungesë profesionistësh të trajnuar në **ekologjinë urbane** , **BIM (Modelimi i Informacionit të Ndërtesave)** dhe **dizajn të brendshëm** .
 - Kërkesë e fortë për **menaxherë projektsh të nivelit të mesëm** me aftësi hibride dizajn-teknikë.
- **Përgjigje Akademike** :
 - Forcimi i programit ekzistues **BSc në Arkitekturë dhe Planifikim Hapësinor** me drejtime të specializuara.
 - Hyrje në **BA në Dizajn të Brendshëm dhe Ndërtim të Qëndrueshëm** .

C. Transporti, Logjistika dhe Zinxhiri i Furnizimit



- **Nënsëktorët** : Spedicion mallrash, menaxhim magazinash, operime të flotës.
- **Nevojat në zhvillim** :
 - Profesionistë të aftë në **sistemet ERP** , **operacionet doganore** dhe **menaxhimin e inventarit** .
 - Kapaciteti i fuqisë punëtore për të menaxhuar **optimizimin e zinxhirit të furnizimit ndërkufitar** .
- **Përgjigje Akademike** :
 - Lançimi i **Programit Bachelor të Shkencave në Logjistikë të Aplikuar dhe Menaxhim të Zinxhirit të Furnizimit** .
 - Partneritet institucional me **qendrat e logjistikës dhe autoritetet doganore** për mësim të bazuar në praktikë.

D. Teknologjia e Informacionit dhe Siguria Kibernetike

- **Nënsëktorët** : Shërbime softuerësh të pavarura, mirëmbajtje IT, hosting në cloud, auditim i sigurisë kibernetike.
- **Nevojat në zhvillim** :
 - Trajnim në **pajtueshmërinë me sigurinë e informacionit** (GDPR, standardet ISO/IEC).
 - Ekspertizë në **mbrojtjen e rrjetit** , **rikuperimin e të dhënave** dhe **praktikat e kodimit të sigurt** .
- **Përgjigje Akademike** :
 - Propozim për **BSc në Sigurinë Kibernetike dhe Qeverisjen e të Dhënave** .
 - Ngritja e një **Laboratori të Sigurisë Kibernetike** si një qendër rajonale burimesh dhe trajnimi për studentë.

E. Kujdesi Shëndetësor dhe Infermiera

- **Nënsëktorët** : Shërbimet spitalore rajonale, klinikat private, kujdesi për të moshuarit, iniciativat e shëndetit publik.
- **Nevojat në zhvillim** :
 - Infermierë të regjistruar të trajnuar në **vendimmarrje klinike** , **kujdes parësor** dhe **të dhëna dixhitale të pacientëve** .
 - Specialistë në **shtrirjen e aktiviteteve në komunitet** dhe **menaxhimin e sëmundjeve kronike** .
- **Përgjigje Akademike** :
 - Prezantimi i **Programit Bachelor të Shkencave në Infermieri** , në përputhje me standardet e Këshillit të Infermierisë së Kosovës dhe ENQA-s.
 - Zhvillimi i partneriteteve klinike me **Spitalin Rajonal të Ferizajt** .

F. Inovacioni në Biznes dhe Shërbime

- **Nënsëktorët** : Financa, sigurime, marketing, turizëm, sipërmarrje me pakicë.
- **Nevojat në zhvillim** :



- Zbatimi i **inteligjencës artificiale** në shërbimin ndaj klientit , **menaxhimin e tregtisë elektronike** dhe **analizën e të dhënave** për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme .
- **Përgjigje Akademike :**
 - Forcimi i **programit BSc në Menaxhim, Biznes dhe Ekonomi** me përqendrim në biznesin dixhital.

3.4 Perspektiva e Bashkëpunimit Industri-Akademi

Evolucioni strategjik i UBT Ferizaj do të varet jo vetëm nga zgjerimi akademik, por edhe nga **institucionalizimi i partneriteteve të njohurive** në të gjithë zinxhirin e vlerave industriale. Iniciativat aktuale dhe të planifikuara përfshijnë:

- **Borde të Përbashkëta Këshillimore Industri-Akademi** për të përshtatur kurrikulën me nevojat e aftësive.
- **Punëtori të përbashkëta për hartimin e kurrikulës** me firma prodhimi dhe logjistike.
- **Projekte përfundimtare dhe hackathone** për studentët në sigurinë kibernetike, automatizimin dhe dizajnin.
- **Kontrata kërkimore dhe zhvillimore** në fushat e inovacionit të aplikuar (p.sh., optimizimi i sistemeve të transportit lokal, mjetet inteligjente të monitorimit të shëndetit).
- Ngritja e **inkubatorëve të drejtuar nga studentët** të përqendruar në sfidat lokale të sipërmarrjes.
- **Organizimi i konferencave specifike për sektorin** për ta pozicionuar UBT Ferizaj si lider në dije në rajon.

3.5 ESG dhe Rëndësia e Akreditimit

Kjo analizë e industrisë kontribuon drejtpërdrejt në kornizat e brendshme dhe të jashtme të sigurimit të cilësisë të përcaktuara nga **Standardet dhe Udhëzimet Evropiane (ESG 2015)** , veçanërisht:

- **ESG 1.1 – Politika për Sigurimin e Cilësisë** : Planifikimi i programit bazuar në skanimin sistematik mjedisor.
- **ESG 1.2 – Hartimi dhe Miratimi i Programeve** : Arsyeimi i rëndësisë së programit përmes provave të tregut të punës.
- **ESG 1.9 – Monitorimi dhe Rishikimi Periodik** : Cikli i reagimit midis performancës së programit dhe evolucionit të industrisë rajonale.

Për më tepër, në kontekstin e **Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA)** , kjo analizë përmbush kërkesat për:

- **Dokumentacioni i rëndësisë së tregut** në propozimet e programeve të reja.
- **Kontribut i demonstruar në zhvillimin rajonal** .
- **Planifikim strategjik i informuar nga palët e interesuara** .

Kolegji UBT – Dega në Ferizaj ndodhet në një pikë kritike kthese: rritja dhe diversifikimi industrial i rajonit kërkojnë një përgjigje akademike rigoroze dhe të përshtatur ekonomikisht. Kjo analizë e



industrisë ofron themelet empirike dhe strategjike për një mision akademik të ripërtërirë, një mision që i përgjigjet transformimit të Ferizajt në një qendër rajonale industriale dhe shërbimesh.

Në përputhje me vizionin pesëvjeçar të akreditimit dhe planifikimin strategjik të përafruar me ESG-në, dega është gati të zgjerojë portofolin e saj akademik, të intensifikojë bashkëpunimin me palët e interesuara dhe të prodhojë të diplomuar të aftë për të nxitur inovacionin, produktivitetin dhe qëndrueshmërinë në rajonin e Ferizajt dhe më gjerë.

Kapitulli 4: Objektivat Strategjike

4.1 Arsyeimi për Riorganizimin Strategjik

Ripërtëritja strategjike e Degës së Ferizajt për periudhën 2025–2030 rrjedh nga dy prioritetë të ndërvuarura:

1. **Harmonizimi me Akreditimin Institucional** : Pas akreditimit pesëvjeçar institucional të Kolegjit UBT në vitin 2024, është e domosdoshme që të gjitha degët akademike të veprojnë brenda një cikli të përbashkët të sigurimit të cilësisë. Ky harmonizim jo vetëm që siguron qëndrueshmëri në të gjitha kampuset, por gjithashtu lehtëson mbledhjen e centralizuar të të dhënave, monitorimin sistematik dhe raportimin institucional të përmirësuar në përputhje me ESG 1.1 dhe ESG 1.9.
2. **Ripozicionimi Programatik Responsiv** : Rajoni i Ferizajt ka përjetuar një diversifikim të konsiderueshëm ekonomik në vitet e fundit, duke çuar në ndryshime në kërkesat e tregut të punës dhe pritjet e studentëve. Objektivat strategjike të përcaktuara këtu i përgjigjen këtij konteksti duke përfshirë shkathtësinë akademike, inovacionin kurrikular dhe bashkëpërgjegjësinë e palëve të interesuara brenda arkitekturës së zhvillimit të degës.

Këto objektiva synojnë të rrisin rëndësinë, qëndrueshmërinë dhe njohjen e Degës së Ferizajt si një **institucion rajonal akademik bazë**.



4.2 Objektivi Strategjik 1: Diversifikimi i Portofolit Akademik në Përgjigje të Nevojave Rajonale

Qëllimi : Të zgjerohet oferta aktuale akademike përtej tre programeve ekzistuese të akredituara duke hartuar dhe lançuar programe të reja, të orientuara drejt tregut të punës, të cilat i përgjigjen drejtpërdrejt strukturës industriale dhe shoqërore të Ferizajt.

Masat e zgjeruara :

- Prezantimi i **një Programi Bachelor të Shkencave në Infermieri** , në përgjigje të drejtpërdrejtë të mungesës së fuqisë punëtore në sektorin publik dhe privat të shëndetësisë në të gjithë rajonin.
- Zhvilloni **një diplomë BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial** , të përshtatur për nënsektorët e makinerive, përpunimit të drurit dhe automobilave në Zonën Industriale të Ferizajt.
- Nis studimet **për BSc në Logjistikë dhe Menaxhim të Zinxhirit të Furnizimit** , të lidhura me qendrat rajonale të logjistikës dhe infrastrukturën e tranzitit kufitar.
- Prezantimi i **një programi BSc në Sigurinë Kibernetike dhe Qeverisjen e të Dhënave** , duke i shërbyer ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme dhe institucioneve publike që përballen me rreziqe në rritje të dixhitalizimit.
- Zhvilloni **një diplomë BA në Dizajn të Brendshëm dhe Ndërtim të Qëndrueshëm** , duke plotësuar programin ekzistues të Arkitekturës dhe trendet rajonale në rinovimin urban.

Metrikat e Suksesit :

- Të paktën 3 programe të reja janë akredituar plotësisht nga AAA deri në vitin 2027.
- Regjistrimi i një minimumi prej 150 studentësh në programet e sapohapura brenda tre viteve të para.
- Përfshirje e demonstrueshme e ≥ 10 punëdhënësve rajonalë në bashkë-hartimin e programit ose ofrimin e stazhit.

Përshtatja ESG : ESG 1.2 (Hartimi i Programit), ESG 1.4 (Pranimi dhe Përparimi i Studentëve), ESG 1.9 (Rishikimi Periodik).

4.3 Objektivi Strategjik 2: Përsosmëri Akademike dhe Inovacion në Mësimdhënie dhe Nxënie

Qëllimi : Të nxisë një mjedis mësimor të përqendruar në cilësi, rëndësi dhe angazhim të studentëve përmes praktikave të përmirësuara pedagogjike dhe pasurimit të kurrikulës.

Masat e zgjeruara :

- Integroni në mënyrë sistematike **modelet e të mësuarit të përzier** në të gjitha programet duke përdorur Platformën Dixhitale të të Mësuarit të UBT-së.
- Zbatoni **projekte përfundimtare** , **mjedise të simuluar** dhe **module të bazuara në praktikë** në të gjitha kurrikula.
- Institucionalizimi i **rishikimit nga kolegët të mësimdhënies** dhe zhvillimit të detyrueshëm profesional të vazhdueshëm (CPD) për të gjithë stafin akademik.
- Prezantimi i mikrokredencialeve dhe certifikimit modular për pjesëmarrësit në të nxëniet gjatë gjithë jetës.

Metrikat e Suksesit :



- ≥90% e të gjitha kurseve ofrohen në format hibrid ose të përmirësuar dixhital deri në vitin 2027.
- ≥80% e fakultetit përfundojnë çdo vit Zhvillimin Profesional të Vazhdueshëm (CPD) në pedagogjinë dixhitale dhe të nxënësve të përqendruar te studenti.
- Shkalla vjetore e kënaqësisë së të diplomuarve mbahet mbi 85%.

Përshtatja ESG : ESG 1.3 (Mësimi i Qendruar te Studenti), ESG 1.6 (Burimet e të Mësuarit), ESG 1.5 (Vlerësimi i Studentëve).

4.4 Objektivi Strategjik 3: Kërkimi i Aplikuar dhe Lidërshipi Rajonal i Inovacionit

Qëllimi : Të themelohet Dega e Ferizajt si një gjenerator i njohurive të aplikuara, duke mbështetur modernizimin rajonal industrial, inovacionin në shërbime dhe zhvillimin e politikave të bazuara në prova.

Masat e zgjeruara :

- Të lançohen **Njësitë e Kërkimit dhe Inovacionit (RIU)** në sistemet e prodhimit, optimizimin e transportit, qeverisjen dixhitale dhe shëndetin e komunitetit.
- Inkurajoni projekte kërkimore ndërdisiplinore të harmonizuara me prioritetet komunale dhe industriale.
- Zhvilloni mekanizma institucionalë për **financimin e projekteve nga palët e treta dhe transferimin e teknologjisë**.

Metrikat e Suksesit :

- Të paktën 10 projekte kërkimore ose konsulence të financuara nga jashtë deri në vitin 2030.
- Minimum 3 botime të rishikuara nga kolegët në vit nga fakulteti i Ferizajt ose ekipet student-fakultet të Ferizajt.
- 1 laborator inovacioni funksional deri në vitin 2027 me pjesëmarrje të rregullt nga studentë, ish-studentë dhe ndërmarrje lokale.

Përshtatja ESG : ESG 1.1 (QA e Brendshme), ESG 1.8 (Informacion Publik), ESG 1.9 (Rishikim dhe Përmirësim).

4.5 Objektivi Strategjik 4: Angazhim i Thellë i Palëve të Interesuara dhe Komunitetit

Qëllimi : Integrimi i Degës së Ferizajt në jetën qytetare dhe socio-ekonomike të komunës përmes angazhimit të strukturuar të palëve të interesuara dhe iniciativave që përballen me komunitetin.

Masat e zgjeruara :

- Zhvilloni një **Strategji Angazhimi të Komunitetit**, duke përfshirë të nxënësve nëpërmjet shërbimit, partneritetet lokale dhe leksionet e hapura publike.
- Të krijohet një **Këshill i Palëve të Interesuara të Degës së Ferizajt**, i përbërë nga punëdhënësit, ish-studentë, aktorë të shoqërisë civile dhe përfaqësues të qeverisjes vendore.
- Të lehtësohen ngjarjet ndërsektorale (p.sh., fushata ndërgjegjësimi për shëndetin, panairë inovacioni, konsultime për planifikimin urban) që i përfshijnë studentët dhe fakultetin në proceset qytetare.

Metrikat e Suksesit :



- ≥5 projekte të bazuara në komunitet çdo vit që përfshijnë studentë ose fakultet.
- Anketa vjetore tregon ≥90% kënaqësi të punëdhënësve me përgatitjen për të diplomuarit.
- Funksionalizimi i Këshillit të Palëve të Interesuara deri në fund të vitit 2026.

Përputhja me ESG-në : ESG 1.1 (Përfshirja e palëve të interesuara), ESG 1.8 (Transparenca), ESG 1.6 (Sistemet e Mbështetjes së Studentëve).

4.6 Objektivi Strategjik 5: Zgjerimi dhe Modernizimi i Infrastrukturës së Kampusit

Qëllimi : Të sigurohet që infrastruktura fizike dhe dixhitale e Degës së Ferizajt mbështet rritjen akademike, mjediset cilësore të të nxënit dhe efikasitetin administrativ.

Masat e zgjeruara :

- Rinovoni dhe zgjeroni hapësirat e mësimdhënies dhe laboratorëve në përputhje me rritjen programatike.
- Të prezantohet infrastruktura e specializuar (laboratorë simulimi, laboratorë sigurie IT, laboratorë aftësish infermierore).
- Kalimi në një sistem të plotë dixhital të të dhënave akademike dhe shërbimeve për studentët.
- Hartoni dhe zbatoni një **Kornizë të Qëndrueshme të Kampusit** duke u përqendruar në efikasitetin e energjisë, lëvizshmërinë e gjelbër dhe reduktimin e mbeturinave.

Metrikat e Suksesit :

- Zgjerimi i hapësirës akademike të përdorshme me 30% deri në vitin 2028.
- ≥95% e shërbimeve studentore të dixhitalizuara deri në vitin 2027.
- Lançimi i iniciativës së gjelbër në të gjithë kampusin me KPI të matshëm të qëndrueshmërisë.

Përshtatja ESG : ESG 1.6 (Mjedisi i të Nxënit), ESG 1.1 (Planifikimi Institucional), ESG 1.9 (Sistemet e Monitorimit).

4.7 Objektivi Strategjik 6: Kultura e Brendshme e Cilësisë dhe Vendimarrja e Bazuar në të Dhëna

Qëllimi : Të ndërtohet një kulturë në të gjithë degën e përmirësimit të vazhdueshëm të cilësisë përmes monitorimit sistematik, reagimeve gjithëpërfshirëse dhe zhvillimit të politikave të bazuara në prova.

Masat e zgjeruara :

- Kryeni **Rishikime të Brendshme të Cilësisë vjetore** në nivel programi dhe njësie.
- Funksionalizoni panelet në kohë reale për monitorimin e performancës (trendet e regjistrimeve, përparimin e studentëve, vlerësimet e kurseve).
- Përdorni analizat akademike për të udhëhequr ndarjen e burimeve, zhvillimin e stafit dhe rishikimet e programeve.

Metrikat e Suksesit :

- Përfundimi vjetor i cikleve të rishikimit të cilësisë në të gjitha departamentet.



- 100% e stafit akademik është i përfshirë në aktivitetet e sigurimit të cilësisë dhe përmirësimet në nivel kursi.
- Sistemi i cilësisë së cilësisë i rishikuar dhe i validuar nga ekspertë të jashtëm të paktën një herë deri në vitin 2030.

Përshtatja me ESG-në : ESG 1.9 (Monitorimi dhe Rishikimi), ESG 1.7 (Zhvillimi i Stafit), ESG 1.1 (Zbatimi i Politikës së Sigurimit të Cilësisë).

4.8 Objektivi Strategjik 7: Ndërkombëtarizimi dhe Angazhimi Global

Qëllimi : Të integrohen dimensionet ndërkombëtare në funksionet e mësimdhënies, kërkimit dhe angazhimit të Degës së Ferizajt dhe të zgjerohet dukshmëria e saj në rrjetet akademike evropiane.

Masat e zgjeruara :

- Nënshkruani marrëveshje dypalëshe me universitetet evropiane për **lëvizshmëri, diploma të përbashkëta dhe shkëmbim kërkimor**.
- Të prezantohen **module kursesh në gjuhën angleze dhe programe afatshkurtra** për studentët ndërkombëtarë dhe nga diaspora.
- Organizoni një **Forum Ndërkombëtar vjetor të UBT-së në Ferizaj**, i cili përqendrohet në inovacion, arsim dhe zhvillim rajonal.

Metrikat e Suksesit :

- ≥100 mobilitete hyrëse dhe dalëse (staf dhe studentë) çdo vit deri në vitin 2030.
- 5 marrëveshje të reja bashkëpunimi ndërkombëtar të nënshkruara deri në vitin 2027.
- Të paktën një projekt i financuar ndërkombëtarisht do të zbatohet nga dega deri në vitin 2029.

Përshtatja ESG : ESG 1.1 (Ndërkombëtarizimi Strategjik), ESG 1.2 (Projektimi i Programit dhe Konteksti i Jashtëm), ESG 1.9 (Krahasimi dhe Rishikimi nga Kolegët).

Integrimi Strategjik dhe Trajektorja Përpara

Objektivat strategjike të paraqitura më sipër përfaqësojnë një plan koherent dhe të orientuar drejt së ardhmes për Degën e Ferizajt të Kolegjit UBT, duke integruar inovacionin akademik, ndikimin rajonal, modernizimin e infrastrukturës dhe ndërkombëtarizimin. Çdo objektiv është hartuar me objektiva të matshëm, kontributin e palëve të interesuara dhe përputhshmërinë me kornizat e cilësisë së Zonës Evropiane të Arsimit të Lartë (EHEA).

Të marra së bashku, këto objektiva do ta pozicionojnë UBT Ferizaj jo thjesht si një degë të një institucioni më të madh, por si një **ekosistem autonom rajonal të njohurive** që kontribuon në prioritetet e zhvillimit kombëtar të Kosovës dhe standardet akademike evropiane.



Kapitulli 5: Plani i Veprimit

Ky kapitull përcakton arkitekturën e zbatimit të Planit Strategjik 2025–2030 për Degën e Ferizajt të Kolegjit UBT. Plani i Veprimit operacionalizon objektivat strategjike të përshkruara në kapitullin e mëparshëm, duke siguruar që çdo fushë prioritare të përkthehet në hapa të zbatueshëm, afate kohore, struktura përgjegjëse, metrika të performancës dhe mekanizma për sigurimin e cilësisë dhe llogaridhënien. Plani i Veprimit bazohet në imperativin strategjik për t'u përafuar me ciklin e akreditimit institucional (2024–2029), standardet ESG 2015 dhe kornizat kombëtare të sigurimit të cilësisë të përcaktuara nga Agjencia e Akreditimit të Kosovës (AKA).

Plani siguron një kuadër zbatimi të orientuar drejt rezultateve, të bazuar në prova dhe me vizion, duke përfshirë mekanizma të sigurimit të brendshëm të cilësisë, angazhimit të palëve të interesuara, harmonizimit të tregut të punës dhe zhvillimit rajonal.

5.1 Objektivi Strategjik 1: Diversifikimi Akademik

Konteksti dhe Justifikimi : Baza ekonomike në zhvillim e Ferizajt, veçanërisht në sektorët industrialë, logjistikë dhe të kujdesit shëndetësor, ka krijuar kërkesë të re për profesionistë të kualifikuar në disiplina që ende nuk mbulohen nga programet akademike ekzistuese në degë. Ky objektivi strategjik synon të diversifikojë ofertën akademike të UBT-së në Ferizaj përtej tre programeve aktuale të akredituara, duke e bërë degën më të përgjegjshme ndaj transformimit rajonal socio-ekonomik dhe më tërheqëse për studentët e ardhshëm.

Veprimet kryesore :

- Të kryhet një analizë rajonale e boshllëqeve të aftësive në bashkëpunim me Komunën e Ferizajt, Dhomën e Tregtisë dhe punëdhënësit lokalë.
- Hartoni dosje të plota akreditimi për pesë programe të reja studimi:
 1. **BSc në Infermieri ,**
 2. **BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial ,**
 3. **BSc në Logjistikë dhe Menaxhim të Zinxhirit të Furnizimit ,**
 4. **BSc në Sigurinë Kibernetike dhe Qeverisjen e të Dhënave , dhe**
 5. **BA në Dizajn të Brendshëm dhe Ndërtim të Qëndrueshëm .**
- Organizoni punëtori konsultimi me punëdhënësit, shoqatat profesionale dhe organet përkatëse qeveritare.
- Dorëzoni propozimet e programit në AAA deri në fund të vitit 2026 dhe përgatituni për vizita në vend dhe vlerësim.

Afati kohor:

- 2025: Analiza e boshllëqeve të aftësive dhe zhvillimi i kurrikulës.
- 2026: Validimi i brendshëm dhe dorëzimi në AAA.
- 2027: Lansimi i programeve të miratuara dhe regjistrimi.

Aktorët Përgjegjës : Këshilli Akademik, Drejtori i Degës, Zyra e Sigurimit të Cilësisë, Task Forcat e Zhvillimit të Programeve.

Treguesit e Performancës :

- Minimumi tre programe të reja janë akredituar plotësisht deri në vitin 2027.



- Të paktën 150 studentë janë regjistruar në programet e reja deri në vitin 2028.
- ≥10 partneritete formale me punëdhënës vendas për stazhe studentore dhe praktikë në terren.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.2 Hartimi i Programit, ESG 1.4 Pranimi i Studentëve, ESG 1.9 Monitorimi i Programeve.
- Përputhje e drejtpërdrejtë me kriteret e AKA-së mbi rëndësinë e tregut të punës dhe përfshirjen e palëve të interesuara.

5.2 Objektivi Strategjik 2: Përsosmëri në Mësimdhënie dhe Nxënie

Konteksti dhe Arsyetimi : Për të ofruar arsim me cilësi të lartë dhe të përqendruar te studenti, Dega e Ferizajt duhet të institucionalizojë praktikatat moderne pedagogjike, formatet e të mësuarit të përziera dhe dixhitale, si dhe ndërtimin e vazhdueshëm të kapaciteteve për stafin e saj akademik. Kjo pasqyron ndryshimet globale drejt të mësuarit fleksibël dhe përmbush pritjet e studentëve të orientuar drejt teknologjisë dixhitale.

Veprimet kryesore :

- Ngritja e **Qendrës së Inovacionit në Mësimdhënie dhe të Nxënit** në degë për të ofruar shërbime të zhvillimit të fakultetit.
- Trajnimi i 100% të stafit akademik në mësimdhënien hibride, inovacionin në vlerësim dhe përdorimin e mjeteve dixhitale të të nxënit.
- Prezantoni projekte kulmore, mësimdhënie nga bashkëmoshatarët, klasa të përmbysura dhe modele të të nxënit përmes përvojës në të gjitha programet bachelor.
- Zhvilloni oferta mikrokredencialesh dhe kurse të shkurtra online për të rritur aksesin në të nxënit gjatë gjithë jetës.

Afati kohor:

- 2025–2026: Trajnimi i fakultetit dhe ridizajnimi i kurrikulës.
- 2027–2030: Zbatim i plotë dhe rishikim periodik.

Aktorët Përgjegjës : Qendra e Mësimdhënies dhe e të Nxënit, Dekanët, Këshillat e Fakulteteve, Shërbimet e IT-së.

Treguesit e Performancës :

- ≥90% e kurseve të ofruara me karakteristika të të nxënit të përzier deri në vitin 2027.
- ≥80% e fakultetit përfundojnë Zhvillimin Profesional të Vazhdueshëm (CPD) vjetor në inovacionin pedagogjik.
- Kënaqësia e studentëve me mësimdhënien është në ose mbi 85% në vit.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.3 Mësim i Përqendruar te Studenti, ESG 1.5 Vlerësimi i Studentëve, ESG 1.6 Burime Mësimore.

5.3 Objektivi Strategjik 3: Kërkimi i Aplikuar dhe Inovacioni

Konteksti dhe Arsyetimi : Për të shkuar përtej transmetimit të njohurive, UBT Ferizaj duhet të pozicionohet si një qendër e kërkimit të aplikuar dhe inovacionit me rëndësi lokale dhe dukshmëri



ndërkombëtare. Qëllimi është të katalizojë zgjidhje për zhvillimin urban, ofrimin e kujdesit shëndetësor dhe sfidat e tranzicionit dixhital në rajonin e Ferizajt.

Veprimet kryesore :

- Krijimi i **Njësive të Kërkimit dhe Inovacionit (RIU)** të fokusuara në tema të aplikuara (p.sh., informatika shëndetësore, optimizimi i logjistikës, Industria 4.0).
- Lehtësoni kërkimin bashkëpunues me bashkitë, OJQ-të dhe partnerët e industrisë.
- Të organizohet një **Forum Vjetor i Inovacionit dhe Kërkimit** për përhapjen e njohurive dhe rrjetëzimin.
- Mbështetni studentët dhe stafin për të publikuar dhe prezantuar kërkime në nivel lokal dhe ndërkombëtar.

Afati kohor:

- 2025: Ngritja e kornizës dhe infrastrukturës.
- 2026–2030: Zbatim aktiv dhe sigurim fondesh.

Aktorët Përgjegjës : Zyra e Kërkimit të Degës, Koordinatorët e Kërkimit të Fakultetit, Zyra për Projekte Ndërkombëtare.

Treguesit e Performancës :

- ≥10 projekte kërkimore të financuara të iniciuara deri në vitin 2030.
- ≥3 botime të rishikuara nga kolegët në vit të prodhuara në degë.
- 1 laborator inovacioni funksional deri në vitin 2027.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.1 Politika e Sigurimit të Cilësisë, ESG 1.9 Rishikimi i Programit, ESG 1.8 Informacioni dhe Shpërndarja Publike.

5.4 Objektivi Strategjik 4: Angazhimi i palëve të interesuara dhe komunitetit

Konteksti dhe Justifikimi : Misioni shoqëror i UBT-së përfshin bashkëpunim të fortë me palët e interesuara lokale, duke përafruar punën akademike me prioritetet e komunitetit dhe duke nxitur punësimin dhe përgjegjësinë qytetare të të diplomuarve.

Veprimet kryesore :

- Formimi i **Këshillit Këshillimor të Palëve të Interesuara të Ferizajt** deri në tremujorin e dytë të vitit 2025.
- Zhvilloni sisteme të strukturuar të reagimeve nga palët e interesuara për të informuar zhvillimin e programit dhe politikave.
- Të lançohen iniciativa të orientuara drejt komunitetit: leksione të hapura, ditë shëndetësore, konkurse dizajni urban dhe programe vullnetare për studentët.
- Institucionalizoni **të nxënit nëpërmjet shërbimit** si një komponent kurrikular.

Afati kohor:

- 2025–2026: Formimi i këshillit, korniza e angazhimit të komunitetit.
- 2027–2030: Zbatim dhe shqyrtim i vazhdueshëm.



Aktorët Përgjegjës : Zyra e Sigurimit të Cilësisë së Degës, Zyrtari Ndërlidhës i Bashkisë, Zyra e Çështjeve Studentore, Rrjeti i Alumni-ve.

Treguesit e Performancës :

- ≥ 5 aktivitete angazhimi të komunitetit në vit.
- $\geq 90\%$ kënaqësi e punëdhënësve me të diplomuarit e UBT-së.
- Takime tremujore dhe raporte nga Këshilli i Palëve të Interesuara.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.1 Përfshirja e palëve të interesuara, ESG 1.8 Transparenca, ESG 1.4 Gjurmimi i të diplomuarve.

5.5 Objektivi Strategjik 5: Zgjerimi i Infrastrukturës dhe Transformimi Dixhital

Konteksti dhe Arsyeimi : Me rritjen e kërkesës akademike dhe nevojave për mësim dixhital, Dega e Ferizajt duhet të modernizojë dhe zgjerojë infrastrukturën e saj për të përmbushur nevojat e ardhshme të mësimdhënies, kërkimit dhe operacioneve.

Veprimet kryesore :

- Ndërtoni ambiente të reja akademike, duke përfshirë laboratorë simulimi, laboratorë IT-je dhe zona praktike infermierie.
- Vendosni një **sistem informacioni për studentët plotësisht të dixhitalizuar** që mbulon të gjitha proceset akademike dhe administrative.
- Lançoni një **Plan të Kampusit të Qëndrueshëm** me objektiva për përdorimin e energjisë, riciklimin dhe dokumentacionin dixhital.

Afati kohor:

- 2025–2026: Projektimi dhe tenderimi.
- 2027–2029: Ndërtimi dhe fillimi i përdorimit.
- 2030: Auditimi dhe optimizimi i qëndrueshmërisë.

Aktorët Përgjegjës : Zyra e Menaxhimit të Objekteve, Zyra e Financave dhe Prokurimit, Njësia e Transformimit Dixhital.

Treguesit e Performancës :

- Rritje $\geq 30\%$ e kapacitetit të hapësirës akademike.
- $\geq 95\%$ e shërbimeve studentore të dixhitalizuara.
- Përputhje e plotë me standardet e kampusit të gjelbër deri në vitin 2030.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.6 Mjedisi i të Nxënit dhe Mësimdhënies, ESG 1.1 Planifikimi, ESG 1.9 Monitorimi i Infrastrukturës.

5.6 Objektivi Strategjik 6: Sigurimi i Brendshëm i Cilësisë

Konteksti dhe Arsyeimi : Ruajtja e përsosmërisë akademike kërkon një kulturë vendimmarrjeje të bazuar në të dhëna, vlerësim të rregullt të programit dhe menaxhim sistematik të cilësisë në përputhje me parimet ESG dhe KAA.

Veprimet kryesore :



- Kryeni **vetëvlerësime vjetore të sigurimit të cilësisë** në të gjitha nivelet: programore, administrative dhe strategjike.
- Hapni panele kontrolli në kohë reale për monitorimin e performancës.
- Sigurimi i cilësisë së Embed rezulton në vendimmarrje përmes mandateve të Këshillit Akademik.

Afati kohor:

- Cikli vjetor nga 2025–2030, me rishikim afatmesëm në vitin 2027.

Aktorët Përgjegjës : Komiteti i Sigurimit të Cilësisë, Njësia e Kërkimit Institucional, Dekanët dhe Udhëheqësit e Programeve.

Treguesit e Performancës :

- 100% e programeve përfundojnë ciklet e kontrollit të cilësisë çdo vit.
- ≥ 10 veprime për përmirësimin e cilësisë të ekzekutuara deri në vitin 2030.
- Sistemi i sigurimit të cilësisë i rishikuar nga një ekip i kolegëve të jashtëm të paktën një herë në cikël.

Pajtueshmëria me ESG-në :

- ESG 1.9 Monitorimi dhe Rishikimi Periodik, ESG 1.1 Politika e Sigurimit të Cilësisë, ESG 1.7 Zhvillimi i Stafit.

5.7 Objektivi Strategjik 7: Ndërkombëtarizimi dhe Angazhimi Global

Konteksti dhe Arsyeimi : Për të rritur standardet akademike dhe përvojën e studentëve, Dega e Ferizajt duhet të ndjekë pjesëmarrjen aktive në hapësirat ndërkombëtare të arsimit të lartë, duke ndërtuar lëvizshmëri, bashkëpunim dhe dukshmëri.

Veprimet kryesore :

- Të formalizohen pesë marrëveshje bashkëpunimi Erasmus+ dhe dypalëshe.
- Të lançohen module që mësohen në anglisht dhe të tërhiqen studentë ndërkombëtarë afatshkurtër.
- Organizoni **Forum Ndërkombëtar Vjetor mbi Inovacionin Rajonal**.

Afati kohor:

- 2025–2026: Zhvillimi i partneritetit.
- 2027–2030: Ekzekutimi dhe zgjerimi.

Aktorët Përgjegjës : Zyra për Marrëdhënie Ndërkombëtare, Çështjet Akademike, Ndërlidhësit e Ndërkombëtarizimit të Fakultetit.

Treguesit e Performancës :

- ≥ 100 lëvizshmëri studentësh dhe stafi në vit.
- ≥ 5 marrëveshje institucionale në funksion.
- Forum vjetor me ≥ 200 pjesëmarrës.

Pajtueshmëria me ESG-në :



- ESG 1.2 Ndërkombëtarizimi i Programit, ESG 1.8 Informacion Publik, ESG 1.1 Planifikim Strategjik.

Plani i Veprimit përfaqëson një plan të qartë, të matshëm dhe të ndjeshëm ndaj kontekstit për të arritur qëllimet e transformimit të artikuluar në Planin Strategjik 2025–2030. Çdo veprim është i lidhur drejtpërdrejt me standardet ESG, i përgjigjet pritjeve të akreditimit të jashtëm dhe pasqyron ambiciet akademike, infrastrukturore dhe shoqërore të Degës së Ferizajt të Kolegjit UBT. Përmes kësaj qasjeje të integruar, dega është e pozicionuar mirë jo vetëm për të përmbushur, por edhe për të tejkaluar standardet e cilësisë dhe për ta vendosur veten si një model rajonal i arsimit të lartë të aplikuar, gjithëpërfshirës dhe inovativ.

Kapitulli 6: Vlerësimi i Zgjerruar i Rrezikut

Planifikimi strategjik në arsimin e lartë, veçanërisht kur lidhet me objektivat e akreditimit, duhet të përfshijë një kornizë gjithëpërfshirëse të vlerësimit të riskut që jo vetëm identifikon dhe kategorizon rreziqet e mundshme institucionale, por edhe përputh strategjitë e zbutjes me detyrimet e sigurimit të cilësisë dhe objektivat e zhvillimit. Për Degën e Kolegjit UBT në Ferizaj, Plani Strategjik 2025–2030 përkon me objektivin e institucionit për të siguruar akreditim programatik pesëvjeçar, një moment historik i arritur në ciklin e fundit të akreditimit institucional. Ky kapitull shërben për të krijuar një kornizë sistemike për parashikimin, monitorimin dhe zbutjen e riskut, me referencë të veçantë ndaj **Standardeve ESG 1.1** Politika e Sigurimit të Cilësisë, **1.9** Monitorimi dhe Rishikimi Periodik, dhe **kërkesave të AKA-së mbi Efektivitetin Institucional dhe Qëndrueshmërinë Financiare**.

Korniza e vlerësimit të riskut pasqyron natyrën shumëdimensionale të një dege akademike në rritje, duke përfshirë cilësinë akademike, harmonizimin rregullator, qëndrueshmërinë financiare, vazhdimësinë operacionale, infrastrukturën dixhitale dhe integritetin e reputacionit. Çdo risk paraqitet brenda grupit të tij tematik, i ndjekur nga implikimet e tij institucionale, shkakët themelore dhe strategjitë e strukturuar të zbutjes të lidhura me sistemet e qeverisjes, akademike dhe të sigurimit të cilësisë të UBT-së.

6.1 Rreziqet Akademike

Rreziku 1: Regjistrim i pamjaftueshëm në programet e reja ose ekzistuese të studimit

Arsyetimi : Dega e Ferizajt po zgjeron ofertën e saj akademike me programe të reja të përshtatura për nevojat rajonale, p.sh. Infermieri, Logjistikë, Mekatronikë, Siguri Kibernetike. Këto programe kërkojnë investime të konsiderueshme në infrastrukturë, staf dhe procedurat e akreditimit. Mostërheqja e një numri të mjaftueshëm studentësh mund të ndikojë në qëndrueshmërinë financiare të degës dhe të ndikojë në kapacitetin e saj për të përmbushur ESG 1.4 Pranimi dhe Njohja dhe ESG 1.2 Hartimi dhe Miratimi i Programit.

Faktorët që kontribuojnë :

- Ndërgjegjësim i kufizuar midis studentëve të ardhshëm.
- Konkurrencë rajonale nga IAL të tjera.
- Kufizimet socioekonomike që zvogëlojnë kapacitetin lokal të regjistrimit.

Strategjitë e Zbutjes :



- Kryeni analiza të nevojave të tregut të punës të bazuara në prova.
- Të nisë fushata të synuara të marketingut dhe informimit në nivel bashkiak dhe rajonal.
- Të krijohen skema bursash dhe stimulimi për studentët në partneritet me Komunën e Ferizajt dhe bizneset lokale.
- Monitoroni qëndrueshmërinë e programit çdo vit dhe merrni në konsideratë konsolidimin ose transformimin e tij nëse kërkesa nuk materializohet.

Mjetet e Monitorimit :

- Panelet e regjistrimit të ndara sipas programit, rajonit dhe të dhënave demografike.
- Rishikimet vjetore të performancës së programit të kryera nga Këshilli Akademik dhe Zyra e Sigurimit të Cilësisë.

Rreziku 2: Boshllëqe në Stafin Akademik ose Kualifikime të Mospërputhshme

Arsyetimi : Qëndrueshmëria e cilësisë akademike, veçanërisht në programet e reja teknike dhe shëndetësore, varet nga disponueshmëria dhe mbajtja e personelit akademik të kualifikuar. Standardet e akreditimit të AKA-së dhe ESG 1.5 (Stafi Mësimor) kërkojnë një përqindje të lartë të stafit akademik të kualifikuar për doktoraturë dhe me përvojë.

Faktorët që kontribuojnë :

- Furnizim i pamjaftueshëm kombëtar me ekspertë në mekatronikë, logjistikë, shkenca shëndetësore dhe siguri kibernetike.
- Vështirësi në zhvendosjen e stafit në Ferizaj për shkak të preferencës urbane.
- Lëvizshmëri ose mundësi të kufizuara zhvillimi për stafin në fillim të karrierës.

Strategjitë e Zbutjes :

- Të krijohen partneritete me rrjete akademike ndërkombëtare dhe të ftohen studiues nga diaspora.
- Ofroni modele fleksibile angazhimi (p.sh., me kohë të pjesshme, profesorë të ftuar).
- Investoni në programe afatgjata të zhvillimit të stafit, duke përfshirë studimet e doktoraturës, zhvillimin profesional (CPD) dhe stimujt e kërkimit.

Mjetet e Monitorimit :

- Raportet vjetore të Burimeve Njerëzore mbi kualifikimet akademike dhe zhvillimin e stafit.
- Vlerësimi i studentëve për cilësinë e mësimdhënies dhe rezultatet e të nxënit, shqyrtimet e përputhshmërisë me ESG 1.3 dhe 1.5.

6.2 Rreziqet Operacionale dhe të Infrastrukturës

Rreziku 3: Vonesa në Zhvillimin e Infrastrukturës dhe Ndarjen e Burimeve

Arsyetimi : Zbatimi efektiv i programeve të reja si Infermiera dhe Mekatronika varet nga ndërtimi dhe pajisja në kohë e laboratorëve të specializuar, hapësirave të simulimit dhe klasave dixhitale. ESG 1.6 Burimet e të Mësuarit dhe Mbështetja e Studentëve përcakton që infrastruktura fizike duhet të përputhet me objektivat e programit.

Faktorët që kontribuojnë :

- Vonesa burokratike në lejet bashkiake ose të ndërtimit.



- Pengesa në financim.
- Procedura joefikase të prokurimit dhe tenderimit.

Strategjitë e Zbutjes :

- Të miratohet një qasje ndërtimi me faza, duke u dhënë përparësi objekteve mësimore me ndikim të lartë.
- Ndani fonde të paramiratuara për emergjenca për infrastrukturën kritike.
- Të caktohet një taskforcë ndërfunksionale e dedikuar për monitorimin e infrastrukturës, duke përfshirë prokurimin, udhëheqjen akademike dhe sigurimin e cilësisë.

Mjetet e Monitorimit :

- Raportet tremujore të progresit të infrastrukturës të përputhura me afatet kohore të fillimit të programit.
- Grafikët Gantt të përshtatur sipas riskut të dorëzuar në Rektorat.

Rreziku 4: Performanca e dobët e platformave të të mësuarit dixhital

Arsyetimi

Me kalimin drejt modeleve hibride dhe të përmirësuara dixhitalisht të të nxënit, UBT Ferizaj duhet të sigurojë që infrastruktura e tij e të nxënit elektronik të mbetet e fortë, miqësore për përdoruesit dhe e sigurt. ESG 1.6 kërkon që shërbimet dixhitale të mbështesin ofrimin me cilësi të lartë dhe aksesin e studentëve.

Faktorët që kontribuojnë :

- Lidhje e pamjaftueshme në internet ose kapacitet i pamjaftueshëm i serverit.
- Mbështetje teknike e pamjaftueshme për fakultetin dhe studentët.
- Dobësitë e sigurisë kibernetike.

Strategjitë e Zbutjes :

- Përmirësoni kapacitetet e serverit dhe rrjetit duke përdorur infrastrukturë të shkallëzueshme dhe të bazuar në cloud.
- Siguroni mbështetje IT 24/7 dhe ofroni seminare të rregullta mbi njohuritë dixhitale për studentët dhe stafin.
- Zbatoni protokollet e sigurisë kibernetike, duke përfshirë enkriptimin e të dhënave, kontrollin e aksesit dhe auditimet vjetore të riskut.

Mjetet e Monitorimit :

- Raportet e disponueshmërisë së shërbimeve të IT-së.
- Anketa për kënaqësinë e studentëve dhe stafit mbi mjetet dixhitale.
- Regjistrat e vlerësimit të brendshëm të sigurisë kibernetike.

6.3 Rreziqet Financiare dhe të Qëndrueshmërisë

Rreziku 5: Luhatshmëria e të ardhurave për shkak të luhatjeve demografike ose ekonomike

Arsyetimi : Duke pasur parasysh sfidat e vazhdueshme të Kosovës me emigrimin e të rinjve dhe shkallën e ulët të lindjeve, modelet e të ardhurave të bazuara në tarifat e shkollimit janë gjithnjë e



më të cenueshme. Standardet ESG 1.1 dhe KAA kërkojnë që institucionet të demonstrojnë stabilitet financiar dhe kapacitet planifikimi adaptiv.

Faktorët që kontribuojnë :

- Migrimi i të rinjve drejt vendeve të BE-së.
- Kërkesa e luhatshme për disiplina të caktuara.
- Kufizimet e të ardhurave familjare.

Strategjitë e Zbutjes :

- Diversifikoni rrjedhat e të ardhurave përmes programeve jo-diplomike (p.sh., mikro-kredenciale, arsim ekzekutiv).
- Zhvilloni strategji të synuara për shtrirjen e aktiviteteve për nxënësit e rritur dhe diasporën.
- Vendosni fonde rezervë për emergjencë dhe plane fleksibile për pagesën e shkollimit.

Mjetet e Monitorimit :

- Parashikimet financiare shumëvjeçare të shqyrtuara nga Zyra e Financave.
- Trendet e regjistrimit dhe demografisë rishikohen çdo vit në ciklin e sigurimit të cilësisë.

Rreziku 6: Vonesa ose Dështime në Proceset e Akreditimit

Arsyetimi : Akreditimi i programeve të reja është thelbësor për strategjinë e rritjes së degës. Vonesat ose rezultatet negative nga AKA mund të ndikojnë në perceptimin e publikut, regjistrimin e studentëve dhe ofrimin e programeve ligjore.

Faktorët që kontribuojnë :

- Dokumentacion i paplotë ose jo në përputhje me kërkesat e programit.
- Mospërputhje me kornizat e kualifikimeve të AAA-së.
- Reagueshmëri e kufizuar gjatë vizitave në vend.

Strategjitë e Zbutjes :

- Ngritja e një Ekipi Koordinues të Akreditimit të Degës.
- Kryeni shqyrtime para dorëzimit me ekspertë të jashtëm.
- Mbani një kalendar vjetor të akreditimit dhe një listë kontrolli.

Mjetet e Monitorimit :

- Sistemet e ndjekjes së akreditimit.
- Cikle reagimesh nga vlerësimet e AAA-së të integruara në rishikimet strategjike.

6.4 Rreziqet Reputacionale dhe Strategjike

Rreziku 7: Rritja e konkurrencës nga institucionet e tjera

Arsyetimi : Institucionet private dhe publike në zhvillim në juglindje të Kosovës mund të prezantojnë programe të ngjashme dhe të konkurrojnë për të njëjtën popullatë studentore. ESG 1.8 Informacioni Publik gjithashtu thekson transparencën dhe rëndësinë e reputacionit.

Faktorët që kontribuojnë :

- Afërsia gjeografike e IAL-ve në Gjilan, Kaçanik apo Prishtinë.



- Mbivendosje në portofolet e programeve.
- Dallimet në perceptimin e markës.

Strategjitë e Zbutjes :

- Të dallojë propozimin e vlerës së UBT-së përmes inovacionit akademik, integritit në karrierë dhe ndërkombëtarizimit.
- Theksoni historitë e suksesit, shkallët e punësimit dhe arritjet e të diplomuarve.
- Krijoni vlerë së bashku me punëdhënësit vendas përmes kurrikulave të integruara dhe stazheve të hartuara së bashku.

Mjetet e Monitorimit :

- Raportet vjetore të krahasimit të konkurrentëve.
- Auditime të marrëdhënieve me publikun dhe analiza e ndjenjës në mediat sociale.

Rreziku 8: Paqëndrueshmëria e Jashtme ose Ndërprerjet e Politikave

Arsyetimi : Sektori i arsimit të lartë mbetet i ndjeshëm ndaj ndryshimeve të politikave të jashtme, reformave qeveritare ose paqëndrueshmërisë politike, të cilat mund të ndikojnë në stabilitetin operacional, skemat e financimit ose strukturat kurrikulare.

Faktorët që kontribuojnë :

- Ndryshime në ligjin e arsimit të lartë ose në kërkesat e AKA-së.
- Krizat e shëndetit publik ose rëniet ekonomike.
- Luhatjet politike rajonale.

Strategjitë e Zbutjes :

- Zhvilloni planifikimin institucional të emergjencës dhe parashikimin e bazuar në skenarë.
- Dixhitalizoni proceset kryesore operative për të mundësuar operacionet në distancë.
- Të mirëmbajë një grup pune institucional për këshillim ligjor dhe pajtueshmëri.

Mjetet e Monitorimit :

- Buletinet e mbikëqyrjes së politikave nga Rektorati dhe Zyra e Sigurimit të Cilësisë.
- Sistemet e alarmit të riskut të integruara në ciklet e rishikimit të qeverisjes.

Korniza e Zgjeruar e Vlerësimit të Rrezikut e përshkruar në këtë kapitull është thelbësore për qëndrueshmërinë dhe suksesin e Planit Strategjik 2025–2030 të Degës së Ferizajt të Kolegjit UBT. Ai mishëron një qasje proaktive dhe të strukturuar për identifikimin e dobësive institucionale, zhvillimin e strategjive të zbutjes dhe përfshirjen e monitorimit të rrezikut në mekanizmat e qeverisjes dhe sigurimit të cilësisë. Hartimi dhe zbatimi i kësaj kornize janë plotësisht në përputhje me Standardet dhe Udhëzimet Evropiane (ESG), kriteret e akreditimit të AAA-së dhe etosin institucional të UBT-së për qëndrueshmëri, inovacion dhe përmirësim të vazhdueshëm.

Duke parashikuar dhe menaxhuar rreziqet me profesionalizëm dhe shkathtësi, UBT Ferizaj jo vetëm që mbron misionin e tij akademik, por edhe përforcon pozicionin e tij si një institucion i arsimit të lartë me vizion dhe i ankoruar në komunitet.



Kapitulli 7: Parashikimet Financiare

Planifikimi strategjik në arsimin e lartë duhet të mbështetet nga parashikime të shëndosha financiare të bazuara në prova, të cilat jo vetëm mbështesin operacionet e përditshme, por gjithashtu mundësojnë rritjen, diversifikimin dhe qëndrueshmërinë. Korniza e planifikimit financiar për Degën e Kolegjit UBT në Ferizaj për periudhën 2025–2030 është strukturuar qëllimisht për të mbështetur ambicien strategjike të institucionit për të siguruar **akreditim pesëvjeçar për të gjitha programet e tij**, në përputhje të plotë me akreditimin institucional të marrë në vitin 2024.

Rikalibrimi i kornizës strategjike të mëparshme 2023–2028 pasqyron ambicie të reja akademike, duke përfshirë zgjerimin e planifikuar të programeve të studimit të përshtatura sipas nevojave socio-ekonomike të Rajonit të Ferizajt (p.sh., programet e **Infermierisë, Mekatronikës, Logjistikës, Sigurisë Kibernetike dhe Arsimit Profesional në energjinë e rinovueshme dhe sistemet e lëvizshmërisë**). Këto programe kërkojnë investime të konsiderueshme në **burime njerëzore, infrastrukturë dixhitale, laboratorë të specializuar dhe sigurimin e përputhshmërisë**, duke formësuar kështu arkitekturën financiare të degës gjatë pesë viteve të ardhshme.

Në përputhje me **Standardin ESG 1.6** Burimet Mësimore dhe Mbështetja e Studentëve dhe **ESG 1.9** Monitorimi dhe Rishikimi Periodik, ky kapitull përshkruan të ardhurat e parashikuara, shpenzimet, bilancin buxhetor dhe mekanizmat e qëndrueshmërisë financiare që formojnë themelin e zhvillimit akademik dhe institucional afatmesëm dhe afatgjatë të UBT Ferizaj.

7.1 Supozimet kryesore dhe metodologjia e planifikimit financiar

Ky parashikim financiar bazohet në **supozime si në nivel makro ashtu edhe në ato specifike për institucionin**, duke përfshirë:



- **Rritja e regjistrimeve** është mesatarisht **6–10% në vit**, e mbështetur nga ofertat e përmirësuar të programit, dukshmëria e përmirësuar dhe kërkesa rajonale.
- **Tarifat** e qëndrueshme të shkollimit të rregulluara çdo dy vjet për inflacionin (parashikohet të jenë 2-3% në vit).
- strategjike **paraprake e shpenzimeve kapitale** në tre vitet e para (2025–2027) për të krijuar infrastrukturën fizike dhe dixhitale të nevojshme për programet e reja.
- Kostoja e stafit akademik parashikohet të rritet me zgjerimin e programit dhe kërkesën në rritje për fakultet të kualifikuar, veçanërisht në fushat STEM dhe të lidhura me shëndetësinë.
- Diversifikimi progresiv i burimeve të të ardhurave nëpërmjet **programeve me cikël të shkurtër, arsimit të vazhdueshëm, granteve kërkimore dhe rrjedhave ndërkombëtare të financimit**.
- Mbajtja e një **rezerve strategjike** ekuivalente me 10% të shpenzimeve operative vjetore, për të mbrojtur nga rreziku dhe për të mbështetur planifikimin afatgjatë të kapitalit.

Këto supozime rishikohen vazhdimisht përmes proceseve të brendshme të qeverisjes financiare të institucionit dhe integrohen në raportet tremujore të performancës së buxhetit.

7.2 Flukset e të Ardhurave të Parashikuara (2025–2030)

Të ardhurat totale të parashikuara gjatë periudhës 5-vjeçare pritet të rriten nga **785,000 euro në vitin 2025 në mbi 1.4 milion euro në vitin 2030**. Burimet kryesore të të ardhurave të mëposhtme pritet të kontribuojnë:

A. Të ardhurat nga shkollimi dhe programi akademik

Tarifat e shkollimit mbeten burimi kryesor i të ardhurave, të nxitura nga rritjet e parashikuara të regjistrimeve në tre programet e akredituara BSc dhe programet e propozuara rishtazi (p.sh., BSc në Infermieri dhe Mekatronikë). Reputacioni i fortë institucional i UBT-së dhe kurrikulat e përshtatura me tregun do ta mbështesin këtë trajektore.

B. Arsimi i Vazhdueshëm dhe Programet me Cikël të Shkurtër

UBT Ferizaj planifikon të prezantojë programe modulare, të bazuara në aftësi në IT, energji të rinovueshme, logjistikë dhe administrim të kujdesit shëndetësor, të synuara për të rritur, studentë profesionalë dhe profesionistë. Këto do të shërbejnë si gjenerues të ardhurash dhe si një mjet për përmirësimin e aftësive rajonale.

C. Grante Kombëtare dhe Ndërkombëtare

Përmes një përafrimi më të ngushtë me Strategjinë e Kërkimit dhe Inovacionit të UBT-së, Dega e Ferizajt synon të ketë akses në fonde publike dhe private për kërkimin, duke përfshirë fondet kombëtare të inovacionit dhe programet evropiane si Erasmus+, Horizon Europe dhe Bashkëpunimi Ndërkufitar IPA.

D. Partneritetet Strategjike dhe Kontributet Vendore

Dega pret kontribute financiare dhe në natyrë nga **Komuna e Ferizajt**, punëdhënësit e sektorit privat dhe dhomat e tregtisë përmes bashkëfinancimit të praktikave të studentëve, donacioneve të pajisjeve ose sponsorizimeve të laboratorëve.



Kategoria e të Ardhurave	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Tarifat e shkolimit	710,000 €	765,000 €	832,000 €	910,000 €	990,000 €	1,070,000 €
Programet e Arsimit të Vazhdueshëm	40,000 €	55,000 €	70,000 €	80,000 €	90,000 €	95,000 €
Grante Kërkimore dhe Fonde Inovacioni	20,000 €	30,000 €	50,000 €	75,000 €	100,000 €	125,000 €
Fondet Ndërkombëtare të Projekteve (p.sh., Erasmus+)	0 €	20,000 €	40,000 €	60,000 €	80,000 €	100,000 €
Kontributet e Partnerëve	15,000 €	25,000 €	30,000 €	30,000 €	35,000 €	35,000 €
Të Ardhurat Totale	785,000 €	895,000 €	1,022,000 €	1,155,000 €	1,295,000 €	1,425,000 €

7.3 Struktura e Shpenzimeve të Parashikuara

Strategjia e shpenzimeve të degës i jep përparësi arsimit cilësor, mjediseve në përputhje me ESG-në, përsosmërisë akademike dhe qëndrueshmërisë institucionale. Fushat kryesore të shpenzimeve përfshijnë:

A. Pagat Akademike dhe Zhvillimi i Fakultetit

Një buxhet në rritje progresive është ndarë për rekrutimin, kompensimin dhe ndërtimin e kapaciteteve të fakultetit me kohë të plotë dhe atij të jashtëm, veçanërisht në fushat që kërkojnë ekspertizë në nivel doktorature ose ndërkombëtare (p.sh., Infermiera, IA, Siguria Kibernetike, Logjistika).

B. Investime në Infrastrukturë dhe Pajisje

Investime të mëdha janë planifikuar midis viteve 2025 dhe 2027 për të krijuar laboratorë të teknologjisë së fundit (p.sh., dhoma simulimi infermieri, punëtori robotike), hapësira mësimdhënieje dhe qendra bashkëpunuese.

C. Infrastruktura Dixhitale dhe Shërbimet e IT-së

Burime të konsiderueshme janë ndarë për zgjerimin e mjedisit të të nxënësve dixhital të degës, LMS-në e bazuar në cloud, protokollet e sigurisë kibernetike dhe platformat administrative dixhitale.

D. Sigurimi i Cilësisë, Akreditimi dhe Pajtueshmëria Rregullatore

Shpenzimet janë të destinuara për auditime periodike të brendshme dhe të jashtme, standardizim të dokumenteve, konsulencë para-akreditimit dhe logjistikë të vizitave në vend - të gjitha thelbësore për arritjen dhe ruajtjen e akreditimit të programit.

E. Marketingu, Shërbimet për Studentët dhe Ndërgjegjësimi për Komunitetin

Këto përfshijnë fushata për të promovuar programe të reja studimi, shërbime këshillimi për studentët, angazhim me punëdhënësit dhe partneritete qytetare për të rritur profilin dhe ndikimin e institucionit.

Kategoria e Shpenzimeve	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Stafi Akademik dhe Zhvillimi	360,000 €	390,000 €	420,000 €	450,000 €	470,000 €	490,000 €
Zgjerimi i Infrastrukturës dhe Objekteve	180,000 €	200,000 €	210,000 €	100,000 €	60,000 €	30,000 €



Kategoria e Shpenzimeve	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Pajisje dhe Laboratorë	70,000 €	90,000 €	90,000 €	50,000 €	30,000 €	20,000 €
Platformat e IT-së dhe ato Dixhitale	60,000 €	70,000 €	80,000 €	85,000 €	90,000 €	90,000 €
Aktivitetet e Sigurimit të Cilësisë, Akreditimit dhe Pajtueshmërisë	25,000 €	30,000 €	35,000 €	35,000 €	40,000 €	40,000 €
Mbështetje për Studentët, Marrëdhënie me Publikun dhe Angazhim me Komunitetin	20,000 €	25,000 €	30,000 €	35,000 €	35,000 €	35,000 €
Rezervat për emergjenca dhe rrezik (10%)	71,000 €	89,500 €	102,200 €	115,500 €	129,500 €	142,500 €
Shpenzimet totale	786,000 €	894,500 €	967,200 €	870,500 €	854,500 €	847,500 €

7.4 Treguesit e Suficitit Buxhetor dhe Shëndetit Financiar

Pavarësisht investimeve kapitale të financuara paraprakisht, UBT Ferizaj pret të arrijë një **suficit deri në vitin 2026**, me bilance pozitive në rritje në vitet në vijim. Këto suficite do të forcojnë rezervat financiare dhe do të mbështesin investime të mëtejshme strategjike në kërkim dhe inovacion.

Treguesi	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Tepricë/Deficit Operativ	-1.000 €	500 €	54,800 €	284,500 €	440,500 €	577,500 €
Rezervat Kumulative Financiare	49,000 €	139,000 €	241,200 €	356,000 €	485,000 €	627,000 €

7.5 Menaxhimi i Riskut dhe Qëndrueshmëria Financiare

Një mekanizëm i fuqishëm për menaxhimin e riskut është në vend për të monitoruar zbatimin e buxhetit dhe për t'iu përgjigjur goditjeve financiare. Këto përfshijnë:

- **Rishikime tremujore të buxhetit dhe analiza e variancave** të koordinuara nga Zyra e Financave dhe Rektorati.
- **Auditime të jashtme vjetore** për të siguruar përputhshmërinë me kornizat rregullatore kombëtare.
- Mirëmbajtja e një **paneli financiar** me ndjekje të shpenzimeve në kohë reale.
- Një politikë e **fondit rezervë të rregulluar sipas riskut** për të mbuluar vonesat e papritura rregullatore, nën-regjistrimin ose rritjet e kostos së kapitalit të nxitura nga inflacioni.

Strategjia financiare mbështet jo vetëm vazhdimësinë operative dhe rritjen e Degës së Ferizajt, por edhe përputhjen e saj të plotë me **Standardet dhe Udhëzimet Evropiane (ESG)** dhe **kriteret e AKA-së për akreditim programatik dhe institucional**.

Parashikimet financiare për Degën e UBT-së në Ferizaj për periudhën 2025–2030 zbulojnë një model financimi strategjik, të ndara në faza dhe elastik që i lejon institucionit të zgjerohet në mënyrë të përgjegjshme, të mbështesë shërbime akademike me cilësi të lartë dhe të diversifikojë burimet e të ardhurave. Parashikimet vërtetojnë gatishmërinë e degës për të përmbushur të gjitha kushtet financiare, infrastrukturore dhe rregullatore për akreditim akademik afatgjatë dhe ndikim rajonal në arsim.



Kjo arkitekturë financiare siguron që vizioni i përcaktuar në këtë Plan Strategjik të jetë jo vetëm aspirues, por edhe plotësisht i zbatueshëm, transparent dhe i përgjegjshëm.



Kapitulli 8: Metrikat Strategjike – Treguesit Kryesorë të Performancës (KPI)

Zhvillimi i një sistemi të fuqishëm, transparent dhe të bazuar në prova të Treguesve Kyç të Performancës (KPI) është një element thelbësor i qeverisjes strategjike dhe llogaridhënies institucionale. Në kontekstin e Planit Strategjik 2025–2030 të Degës së UBT-së në Ferizaj, KPI-të nuk janë vetëm mjete matëse, por edhe instrumente transformimi. Ato operacionalizojnë vizionin, misionin dhe objektivat strategjike të institucionit, duke i përkthyer ambiciet abstrakte në rezultate të matshme, të arritshme dhe të monitorueshme.

Ky kapitull përshkruan kornizën e KPI-ve që do të udhëheqë zbatimin, monitorimin dhe rishikimin e këtij plani strategjik. KPI-të janë në përputhje me shtatë shtyllat strategjike të paraqitura më parë dhe janë plotësisht në përputhje me **Standardet dhe Udhëzimet Evropiane për Sigurimin e Cilësisë në EHEA (ESG 2015)**, duke adresuar konkretisht:

- **ESG 1.1** – Politika për Sigurimin e Cilësisë
- **ESG 1.2** – Hartimi dhe Miratimi i Programeve
- **ESG 1.3** – Mësimnxënie, Mësimdhënie dhe Vlerësim i Përqendruar te Studenti
- **ESG 1.6** – Burimet e të Mësuarit dhe Mbështetja e Studentëve
- **ESG 1.9** – Monitorimi dhe Rishikimi Periodik i Programeve

Ky sistem është gjithashtu në përputhje me standardet e **Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA)** për efektivitetin institucional, transparencën financiare dhe performancën akademike.

8.1 Zhvillimi Akademik dhe Inovacioni i Programit

Ndërsa UBT Ferizaj ndjek zgjerimin akademik, diversifikimi i programeve duhet të monitorohet për të siguruar përputhshmërinë me nevojat rajonale të tregut të punës, pritjet e studentëve dhe standardet e akreditimit.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Numri i Programeve të Akredituara	Rrit nga 3 në 6	Pasqyron rritjen institucionale dhe rëndësinë për rajonin e Ferizajt (p.sh., Infermieri, Mekatronikë, Logjistikë)
Raporti Student-Fakultet	≤ 25:1	Ruan cilësinë e mësimdhënies dhe qasjen në mentorim akademik
Përqindja e Kurseve të Rishikuara ose të Përditësuara	≥ 85%	Siguron rëndësi të vazhdueshme kurrikulare, në përputhje me ESG 1.9
Numri i kurseve ndërdisiplinore të prezantuara	≥ 5	Nxit kompetencën dhe inovacionin ndërdisiplinor

Mekanizmi i Monitorimit : Raportet gjashtëmujore të rishikimit të kurrikulës dhe tabelat e kontrollit të statusit të akreditimit të programit.

Përgjegjësia e Zbatimit : Këshilli Akademik, Komiteti i Zhvillimit të Kurrikulës, Zyra e Sigurimit të Cilësisë.

8.2 Përsosmëri në Mësimdhënie dhe Nxënie

Dega e Ferizajt është e përkushtuar për të nxitur një kulturë mësimdhënieje të përqendruar te studenti dhe të orientuar drejt inovacionit. Treguesit kryesorë të performancës (KPI) në këtë fushë



pasqyrojnë zhvillimin profesional të fakultetit, inovacionin pedagogjik dhe kënaqësinë e nxënësve.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Fakulteti me Grada Doktorature	$\geq 60\%$ e stafit akademik me kohë të plotë	Mbështet akreditimin e programit dhe rrit cilësinë e mësimdhënies
Kënaqësia e Studentëve me Mësimdhënien	$\geq 85\%$	Reagime të drejtpërdrejta mbi efektivitetin e të nxënit, të përdorura për përmirësimin e cilësisë
Shkalla e Ofrimit të Kurseve Dixhitale/Hibride	$\geq 80\%$	Pasqyron transformimin dixhital të UBT-së dhe angazhimet fleksibile të të nxënit
Numri i Trajnimeve për Përmirësimin e Mësimdhënies	≥ 2 për fakultet në vit	Mbështet përsosmërinë pedagogjike në përputhje me ESG 1.5

Mekanizmi i Monitorimit : Anketa të studentëve, regjistra të zhvillimit të fakultetit, analiza e përdorimit të LMS.

Përgjegjësia e Zbatimit : Qendra e Mësimdhënies dhe e të Nxënit, Zyra e Burimeve Njerëzore, Shërbimet e IT-së.

8.3 Hulumtimi dhe Transferimi i Njohurive

Krijimi i një kulture dinamike dhe të aplikuar të kërkimit është thelbësor për besueshmërinë akademike afatgjatë të UBT Ferizaj. KPI-të këtu theksojnë si rezultatet e kërkimit ashtu edhe inovacionin e orientuar drejt komunitetit.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Publikime të Rishikuara nga Kolegët	≥ 15 në vit	Pasqyron prodhimin akademik dhe kontributin në njohuri
Projekte Kërkimore të Financuara	≥ 10 në total	Masat e konkurrueshmërisë në skemat e financimit kombëtar dhe të BE-së
Projekte Kërkimore të Udhëhequra nga Studentët	≥ 20	Inkurajon angazhimin e hershëm në kërkim dhe integrimin akademik
Laboratorët e Inovacionit të Themeluar	Minimumi 1	Infrastrukturë fizike për kërkimin e aplikuar dhe sipërmarrjen

Mekanizmi i Monitorimit : Raportet vjetore të aktivitetit kërkimor, bazat e të dhënave të projekteve, metrikat e përdorimit të laboratorit të inovacionit.

Përgjegjësia e Zbatimit : Zyra e Kërkimit, Zyra e Projekteve të BE-së, Dekanët e Programeve.

8.4 Angazhimi i Komunitetit dhe Punësimi

Institucionet e arsimit të lartë duhet të luajnë një rol transformues në komunitetet e tyre lokale. Këta tregues kryesorë të performancës (KPI) ndjekin se si UBT Ferizaj e përkthen njohurinë në përfitim shoqëror dhe përgatit të diplomuar të punësueshëm.



KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Shkalla e Punësimit të të Diplomuarve	≥ 85% brenda 12 muajve	Qendror për matjen e dobisë sociale të programeve akademike
Kënaqësia e Punëdhënësit	≥ 90%	Informon për përditësimet e kurrikulës dhe modelet e partneritetit
Projekte të Bazuara në Komunitet	≥ 25	Demonstron angazhim qytetar institucional dhe ndikim rajonal
Këshillat Këshillimore të Palëve të Interesuara	3 plotësisht funksionale	Mekanizëm për reagime të strukturuar nga tregu i punës dhe komuniteti

Mekanizmi i Monitorimit : Gjurmimi i ish-studentëve, anketat e reagimeve të punëdhënësve, procesverbalet e këshillit të palëve të interesuara.

Përgjegjësia e Zbatimit : Shërbimet e Karrierës, Zyra e Sigurimit të Cilësisë, Drejtori i Degës.

8.5 Infrastruktura dhe Dixhitalizimi

Një mjedis mësimor modern dhe i integruar dixhitalisht është thelbësor për efektivitetin pedagogjik dhe kënaqësinë e studentëve. Treguesit kryesorë të performancës (KPI) të infrastrukturës vlerësojnë si mjediset fizike ashtu edhe ato virtuale.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Zgjerimi i Hapësirës së Mësimi në Kampus	+30% nga niveli bazë i vitit 2024	Nevojitet për të akomoduar rritjen e regjistrimeve dhe programet e reja
Shërbime Administrative të Dixhitalizuara	≥ 95%	Përmirëson efikasitetin dhe ofrimin e shërbimeve ndaj studentëve
Kënaqësia e Studentëve me Pajisjet	≥ 90%	Treguesi i cilësisë së mjedisit të të nxënit
Stafi i trajnuar në mjetet dixhitale	100% deri në vitin 2027	Siguron gatishmëri për mësimdhënie hibride dhe të përforcuar me teknologji

Mekanizmi i Monitorimit : raportet e performancës së IT-së, auditimet e ambienteve, mjetet e reagimit të studentëve.

Përgjegjësia e Zbatimit : Departamenti i IT-së, Regjistruesi, Njësia e Pajisjeve dhe Planifikimit.

8.6 Sigurimi i Brendshëm i Cilësisë dhe Përmirësimi Institucional

Mekanizmat sistematikë të sigurimit të cilësisë janë shtylla kurrizore e performancës së programit dhe zhvillimit institucional. Treguesit kryesorë të performancës këtu pasqyrojnë përputhshmërinë procedurale dhe reagimin ndaj rezultateve të vlerësimit.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Rishikimet Vjetore të QA-së për Program	100% e përfunduar	Mekanizëm përmirësimi të vazhdueshëm i përafruar me ESG-në
Veprimet e Përmirësimit të Zbatuara	≥ 3 për program në vit	Gjurmimi i ndryshimit aktual bazuar në rezultatet e vlerësimit



KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Shkalla e Suksesit të Akreditimit	100%	Pika referuese për cilësinë e programit dhe kapacitetin qeverisës
Pjesëmarrja në Trajnimin e QA-së	100% e stafit	Profesionalizon ekosistemin e sigurimit të cilësisë në të gjithë institucionin

Mekanizmi i Monitorimit : Regjistrat e QA-së, raportet e akreditimit, dokumentacioni i auditimit të brendshëm.

Përgjegjësia e Zbatimit : Zyra e Sigurimit të Cilësisë, Dekanët, Koordinatorët e Programit.

8.7 Ndërkombëtarizimi dhe Angazhimi Global

UBT Ferizaj e njeh ndërkombëtarizimin si një levë strategjike për përsosmëri akademike, rëndësi globale dhe pasurim kulturor.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Pjesëmarrja në Lëvizshmërinë e Studentëve/Stafit	≥ 200	Zgjeron ekspozimin global dhe ndarjen e njohurive
Memorandumet Ndërkombëtare të Mirëkuptimit të Nënshkruara	≥ 10	Formalizon bashkëpunimet me partnerë strategjikë akademikë
Kurse në anglisht	≥ 6	Mbështet lëvizshmërinë, përfshirjen dhe modernizimin e programit
Pjesëmarrja në Projektet e BE-së	≥ 6	Pozicionon UBT-në në rrjetet rajonale të bashkëpunimit akademik

Mekanizmi i Monitorimit : Sistemi i ndjekjes së lëvizshmërisë, katalogët e kurseve, raportet e progresit të projekteve të BE-së.

Përgjegjësia e Zbatimit : Zyra Ndërkombëtare, Çështjet Akademike, Rektorati.

8.8 Qëndrueshmëria Financiare dhe Rezistenca Institucionale

Menaxhimi i shëndoshë financiar është thelbësor për shëndetin institucional afatgjatë dhe zbatimin strategjik. Këta tregues kryesorë të performancës (KPI) ndjekin përgjegjësinë fiskale dhe diversifikimin e burimeve të financimit.

KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Teprica Operative Vjetore	Mirëmbajtje ≥ €100,000	Ofron hapësirë financiare për riinvestime dhe emergjenca
Pjesa e të ardhurave jo-shkollore	≥ 30%	Zvogëlon varësinë nga tarifat e shkollimit, rrit qëndrueshmërinë
Akumulimi i Fondit Rezervë	≥ 600,000 € deri në vitin 2030	Buferi i riskut dhe kapitali strategjik



KPI	Objektivi deri në vitin 2030	Arsyetimi
Pajtueshmëria e Auditimit të Jashtëm	Auditime 100% të pastra	Demonstron transparencë dhe llogaridhënie

Mekanizmi i Monitorimit : Auditimet financiare, tabelat e performancës së buxhetit, pasqyrat financiare vjetore.

Përgjegjësia e Zbatimit : Zyra e Financës, Komiteti i Auditimit, Rektorati.

Ky kuadër gjithëpërfshirës i KPI-ve siguron që Kolegji UBT – Dega në Ferizaj jo vetëm që do të ndjekë, por edhe do të arrijë ambiciet e tij strategjike për vitet 2025–2030 në një mënyrë të matshme, të përgjegjshme dhe të besueshme nga jashtë. Këta tregues shërbejnë si standarde të performancës dhe mjete diagnostikuese, duke mundësuar vendime të shkathëta të menaxhimit dhe raportim transparent për palët e interesuara, duke përfshirë AKA-në, studentët, fakultetin dhe publikun.

Në përputhje me pritjet ESG, KPI-të do të rishikohen sistematikisht përmes Sistemit të Monitorimit dhe Vlerësimit të Performancës së institucionit, do të integrohen në raportet strategjike vjetore dhe do të lidhen drejtpërdrejt me ndarjen e burimeve, zbutjen e rrezikut dhe ciklet e të nxënies institucionale.

Kjo qasje e vendos UBT Ferizaj në një pozicion të fortë për të demonstruar përsosmëri, llogaridhënie dhe ndikim transformues rajonal gjatë ciklit të ardhshëm pesëvjeçar të akreditimit.

Kapitulli 9: Plani Vjetor i Punës

1. Hyrje dhe Arsyetim Strategjik

Plani Vjetor i Punës i Degës së Kolegjit UBT në Ferizaj shërben si matricë zbatimi praktik i Planit Strategjik 2025–2030. Ai është konceptuar si një kornizë dinamike dhe adaptive që operacionalizon misionin, vizionin dhe objektivat strategjike institucionale përmes prioriteteve vjetore të renditura qartë. Çdo vit ndërtohet mbi atë të mëparshmin në një mënyrë të qëllimshme dhe të integruar, duke siguruar koherencë strategjike, gatishmëri për akreditim dhe llogaridhënie të performancës.

Përditësimi nga Plani Strategjik i mëparshëm 2023–2028 pasqyron jo vetëm një rikalibrim të ambicieve institucionale, por edhe një përgjigje të qëllimshme ndaj konteksteve rregullatore, akademike dhe shoqërore në zhvillim. Më e rëndësishmja, plani 2025–2030 mbështet aspiratën e degës për të arritur akreditim të plotë pesëvjeçar, duke u përafëruar me akreditimin e suksesshëm institucional të UBT-së dhe duke reflektuar një etos planifikimi të pjekur dhe afatgjatë.

Plani vjetor mbështetet nga një angazhim për të:

- **Vendimmarrja e bazuar në prova**, e informuar nga Raporti i Vetëvlerësimit (2024)



- **Angazhimi i palëve të interesuara** , duke përfshirë studentët, punëdhënësit, fakultetin dhe rregullatorët
- **Përputhja me ESG 2015** , veçanërisht ESG 1.9 (Monitorimi dhe Rishikimi Periodik), ESG 1.1 (Politikat e Sigurimit të Cilësisë) dhe ESG 1.6 (Burimet)
- **Përgjegjshmëria ndaj tregut të punës dhe imperativëve të zhvillimit rajonal** të komunës së Ferizajt dhe zonave industriale përreth

2. Metodologjia dhe Korniza e Qeverisjes

Plani Vjetor i Punës është i strukturuar rreth shtatë fushave tematike:

1. Zhvillimi dhe Akreditimi i Programit Akademik
2. Sigurimi dhe Monitorimi i Cilësisë
3. Burimet Njerëzore dhe Zhvillimi Profesional
4. Infrastruktura dhe Modernizimi Teknologjik
5. Kërkim dhe Inovacion
6. Ndërkombëtarizimi dhe Dukshmëria Institucionale
7. Angazhimi i Komunitetit dhe Lidhjet me Industrinë

Mbikëqyrja e zbatimit do të koordinohet nga **Komiteti i Zbatimit Strategjik (KZS)** , i kryesuar nga Drejtori i Degës së Ferizajt dhe i përbërë nga udhëheqës të lartë akademikë, njësi administrative, Zyra e Sigurimit të Cilësisë dhe Njësia e Kërkimit Institucional. Ky komitet do të hartojë **Raporte Vjetore të Performancës Strategjike (RVS)** për të dokumentuar progresin dhe për të rikalibruar prioritetet sipas nevojës.

3. Kornizë e detajuar e zbatimit vit pas viti

Viti 1 – 2025: Themeli Strategjik dhe Pozicionimi Akademik

Objektivat kryesore:

- Përfundimi i studimeve të fizibilitetit për propozimet e reja të programeve të përshtatura për nevojat rajonale, duke përfshirë:
 - BSc në Infermieri (në përgjigje të kërkesave rajonale të fuqisë punëtore të kujdesit shëndetësor)
 - BSc në Mekatronikë dhe Automatizim Industrial (i lidhur me sektorin vendas të prodhimit)
 - Bachelor i Shkencave në Sigurinë Kibernetike (që synon industrinë e TIK-ut dhe logjistikës)
- Ngritja e grupeve të brendshme të punës për zhvillimin e programeve dhe pajtueshmërinë me standardet e AKA-së
- Kryeni një auditim të plotë bazë të cilësisë institucionale të tre programeve ekzistuese.
- Përgatitni dhe dorëzoni konceptet për partneritetet Erasmus+ në Infermieri dhe Inxhinieri
- Të fillohet strategjia për zgjerimin fizik të ambienteve (duke përfshirë laboratorët e simulimit të infermierisë)

Rezultatet e pritura:



- Dorëzimi i dosjeve të para-akreditimit në AKA
- Bordet këshillimore të palëve të interesuara u hapën zyrtarisht
- Programi i zhvillimit profesional në mësimdhënien e përmirësuar me inteligjencën artificiale u lançua

Viti 2 – 2026: Diversifikimi Akademik dhe Lançimi i Infrastrukturës

Objektivat kryesore:

- Dorëzoni dosjet e plota të akreditimit në AAA për Infermieri, Mekatronikë dhe Siguri Kibernetike
- Zgjerimi dhe modernizimi i kapaciteteve të simulimit laboratorik dhe klinik
- Fillimi i ndërtimit/rinovimit të objekteve të dedikuara për infermieri dhe inxhinieri
- Nisni fushatat e rekrutimit të fakultetit në përputhje me profilet e reja të programeve
- Platformë pilot shërbimesh akademike online për pranimet, regjistrimin në kurse dhe reagimet e QA-së

Rezultatet e pritura:

- Vizitat në AAA dhe ciklet e reagimeve u përfunduan
- Gatishmëria e ambienteve për grupet e reja është duke u zhvilluar
- Krijimi i konsorciumeve akademike-industriale për stazhe dhe mësim të bazuar në projekte

Viti 3 – 2027: Ofrimi Akademik dhe Konsolidimi i Cilësisë

Objektivat kryesore:

- Lançimi zyrtar i programeve të sapo akredituara (në varësi të miratimit të AAA-së)
- Kryerja e seancave hyrëse të programit për studentët dhe pedagogët
- Përfshirja e të nxëniet të përqendruar te studenti dhe modaliteteve hibride në kurrikula të reja
- Filloni shqyrtimin e mesit të ciklit të të gjitha programeve në përputhje me ESG-në
- Lançimi i Qendrës së Inovacionit të fokusuar në bashkëpunimin rajonal industri-akademi

Rezultatet e pritura:

- Pranimet e para të grupit në programet e reja
- Implementimi i analizave të QA të integruara në LMS
- Pjesëmarrja e stafit dhe studentëve në programet e mobilitetit

Viti 4 – 2028: Integrimi Institucional dhe Formimi i Kulturës së Kërkimit

Objektivat kryesore:

- Thellimi i angazhimit në projektet e kërkimit dhe ndërtimit të kapaciteteve të financuara nga BE-ja
- Lançimi i skemës konkurruese të granteve fillestare për projektet kërkimore pedagogjike-studente



- Integroni krahasimin ndërkombëtar në ciklet e rishikimit të kurrikulës
- Prezantimi i mikro-kredencialeve dhe opsioneve të të nxënës të shumëfishtë (në përputhje me kornizën e BE-së për të nxënës gjatë gjithë jetës)
- Zgjeroni vendet e stazhit përmes memorandumeve zyrtare të mirëkuptimit me firmat me seli në Ferizaj

Rezultatet e pritura:

- 3 projekte kërkimore aktive të financuara nga jashtë
- Mbi 15 projekte përfundimtare për studentët të përfunduara në bashkëpunim me industrinë
- Vizibilitet i forcuar ndërkombëtar dhe rajonal

Viti 5 – 2029: Rishikimi Para-Akreditimit, Konsolidimi Institucional, Rinovimi i Ciklit Strategjik dhe Dorëzimi i Akreditimit

Objektivat kryesore:

- Kryerja e simulimit të brendshëm të procesit të riakreditimit bazuar në standardet e AKA-së
- Nisja e procesit të konsultimit për planin strategjik të ardhshëm (2030–2035)
- Publikoni Raportin e Performancës Institucionale në të gjithë degën
- Kryeni një vlerësim përmbledhës të ndikimit të programeve të reja mbi rezultatet rajonale të punës
- Të zhvillojë një “Dialog Publik mbi Llogaridhënien dhe Ndikimin” me palët e interesuara
- Finalizimi i planit të ri strategjik (2030–2035) me kontribut pjesëmarrës
- Dorëzoni aplikimet për riakreditim për të gjitha programet dhe vlerësimin e degëve në AAA.
- Forcimi i qëndrueshmërisë institucionale përmes planifikimit të bazuar në skenarë
- Festoni arritjet institucionale me samitin e 10-vjetorit

Rezultatet e pritura:

- Dokumentacioni i plotë për ciklin e riakreditimit të AKA-së
- Të dhëna planifikimi të bazuara në prova për strategjinë e ardhshme
- KPI-të me cilësi të lartë të validuar dhe raportuar në nivel institucional
- Paketa e plotë e pajtueshmërisë gati për shqyrtim të jashtëm
- Përforcimi i identitetit institucional dhe besimit të komunitetit

4. Monitorimi dhe Vlerësimi

Çdo cikël vjetor do të monitorohet nëpërmjet:

- **Raportet Vjetore Strategjike të Performancës (ASPR)** që matin progresin kundrejt KPI-ve të përshkruara në Kapitullin 8
- **Takimet e Rishikimit Strategjik të Mesit të Vitit** të kryesura nga Rektorati dhe Drejtori i Degës



-
- **Anketat e reagimeve të studentëve dhe palëve të interesuara të integruara në ciklet e sigurimit të cilësisë**
 - **Auditimet e Performancës së Buxhetit dhe vlerësimet e jashtme financiare**

Rezultatet e çdo viti do të informojnë përshtatjet në planet e veprimit, duke siguruar shkathtësinë institucionale dhe integritetin strategjik.

Plani Vjetor i Punës për Degën e UBT-së në Ferizaj nuk është thjesht një kalendar aktivitete, por një instrument qeverisjeje i strukturuar dhe me vizion. Ai transformon prioritetet strategjike në rezultate të arritshme, lidh planifikimin me akreditimin dhe siguron përsosmërinë, ndikimin dhe llogaridhënien e vazhdueshme të degës.

Është projektuar të jetë **adaptues, i bazuar në të dhëna dhe pjesëmarrës**, duke siguruar që UBT Ferizaj të vazhdojë të shërbejë si një aktor transformues në arsimin e lartë dhe zhvillimin rajonal për Republikën e Kosovës.



Përfundim

Plani **Strategjik 2025–2030** për Degën e Kolegjit UBT në Ferizaj pasqyron një plan gjithëpërfshirës dhe të integruar institucionalisht për avancimin e cilësisë akademike, kapacitetit institucional dhe ndikimit rajonal gjatë një horizonti pesëvjeçar. I hartuar në përputhje me praktikën më të mira ndërkombëtare dhe në përputhje me **Standardet dhe Udhëzimet Evropiane për Sigurimin e Cilësisë (ESG 2015)** dhe kërkesat e **Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA)**, ky plan afirmon qasjen e UBT-së të drejtuar nga misioni për të ndërtuar një institucion akademik të gatshëm për të ardhmen që kontribuon në mënyrë kuptimplote si në axhendën e zhvillimit lokal ashtu edhe në atë kombëtar.

Si një rikalibrim strategjik i planit të mëparshëm 2023–2028, versioni i përditësuar nuk është thjesht një rishikim, por një riartikullim i angazhimit afatgjatë të UBT-së për përsosmëri, cilësi dhe angazhim të palëve të interesuara. Ai është zgjatur qëllimisht deri në vitin 2030 për t'u përafëruar me qëllimin e institucionit për të siguruar **akreditim programatik pesëvjeçar** për Degën e Ferizajt, duke e harmonizuar atë me akreditimin pesëvjeçar institucional të marrë nga Kolegji UBT në vitin 2023. Ky vendim pasqyron një ndryshim më të thellë drejt pjekurisë institucionale, llogaridhënies së bazuar në performancë dhe planifikimit afatgjatë që është thelbësor për ruajtjen e besimit midis rregullatorëve, studentëve, fakultetit dhe komunitetit të gjerë.

Kapitulli 1: Sfondi Institucional, Misioni dhe Vizioni - Ky kapitull përcaktoi identitetin themelor të Degës së Ferizajt brenda ekosistemit të Kolegjit UBT, duke riafirmuar qëllimin e saj për të ofruar programe akademike relevante, me cilësi të lartë dhe gjithëpërfshirëse. Misioni i artikuluar qartë, për të kontribuar në zhvillimin rajonal përmes inovacionit akademik dhe përshtatjes së tregut të punës, u përditësua për të kapur më mirë rolin strategjik të kampusit në transformimin socio-ekonomik të Ferizajt. Vizioni u zgjerua për të përfshirë diversifikimin akademik, lidhshërinë teknologjike dhe integrimin evropian, duke afirmuar angazhimin e degës për përsosmëri në ofrimin e arsimit të lartë.

Kapitulli 2: Mjedis i Jashtëm - Një analizë në nivel makro e kontekstit rajonal dhe kombëtar nxori në pah rritjen demografike, modernizimin industrial, transformimin dixhital dhe zhvillimin e sektorit të shëndetësisë që përcaktojnë mjedisin e jashtëm të Ferizajt. Këto trende u përdorën për të justifikuar strategjinë e zgjerimit akademik dhe udhëhoqën prioritetin e programeve të reja të studimit, siç janë Infermiera, Mekanika, Siguria Kibernetike dhe Logjistika. Kapitulli gjithashtu përfshiu trendet ndërkombëtare të arsimit të lartë, siç janë mësimi hibrid dhe mikro-kredencializimi, duke e vendosur Degën e Ferizajt në një pozicion të përafërimit proaktiv me zhvillimet globale.

Kapitulli 3: Analiza e Industrisë - Rajoni i Ferizajt dallohet për parqet e tij industriale në rritje, korridoret e prodhimit dhe infrastrukturën e kujdesit shëndetësor. Kapitulli ofroi një analizë të synuar të këtyre sektorëve, duke theksuar kërkesën e tyre për një fuqi punëtore shumë të kualifikuar dhe të shkathët teknologjike. Në përgjigje, plani propozoi oferta akademike që kryqëzohen drejtpërdrejt me këto nevoja të tregut të punës. Ky integrim i fortë midis arsimit dhe industrisë shërben jo vetëm për të rritur punësimin e të diplomuarve, por edhe për të ndërtuar partneritete institucionale që do të mbështesin kërkimin e aplikuar, stazhet dhe inovacionin rajonal.

Kapitulli 4: Objektivat Strategjike - Ky kapitull përcaktoi shtatë objektiva kryesore strategjike, të strukturuar për të siguruar vazhdimësinë operative dhe ndikimin transformues. Ato përfshijnë diversifikimin e programeve akademike, përmirësimin e sistemeve të sigurimit të cilësisë, dixhitalizimin e mësimdhënies dhe administratës, rritjen e kërkimit dhe inovacionit, zhvillimin e fakultetit, angazhimin e komunitetit dhe qëndrueshmërinë financiare. Çdo objektiv u përputh me



tregues të matshëm dhe u përputh me prioritetet institucionale dhe standardet ESG, duke siguruar koherencë strategjike dhe gatishmëri afatgjatë për akreditim.

Kapitulli 5: Plani i Veprimit - Plani i veprimit shërbeu si shtylla kurrizore e zbatimit të strategjisë. Ai i përktheu objektivat në një sërë veprimesh konkrete, të organizuara sipas fushave tematike dhe prioritetëve vjetore. Plani përcaktoi përgjegjësitë e lidërshit, mekanizmat operativë dhe strukturat bashkëpunuese që do të çojnë përpara ekzekutimin. I hartuar duke pasur parasysh ESG 1.9 (Monitorimi dhe Rishikimi Periodik i Programeve), ky kapitull siguron që të gjitha veprimet jo vetëm të jenë të realizueshme, por edhe të renditura strategjikisht për ndikim dhe qëndrueshmëri maksimale.

Kapitulli 6: Vlerësimi i Zgjeruar i Rrezikut - Duke njohur natyrën e paqëndrueshme dhe që ndryshon me shpejtësi të arsimit të lartë, ky kapitull ofroi një kornizë të zgjeruar të vlerësimit të rrezikut, duke mbuluar rreziqet strategjike, akademike, demografike, financiare dhe të reputacionit. U identifikuan strategji specifike për zbutjen e tyre dhe planifikimi i emergjencës u integrua në të gjitha fushat kritike. Kjo qasje përforcon qëndrueshmërinë institucionale dhe rrit aftësinë e degës për t'iu përgjigjur në mënyrë efektive sfidave të paparashikuara, ndryshimeve rregullatore ose presioneve demografike.

Kapitulli 7: Parashikimet Financiare - Qëndrueshmëria financiare afatgjatë u trajtua përmes parashikimeve shumëvjeçare realiste dhe të bazuara në të dhëna. Plani parashikon rritje të regjistrimit të studentëve, investimeve në infrastrukturë dhe kostove të personelit, duke ruajtur disiplinën fiskale dhe buxhetimin e ekuilibruar. Ai i përputh strategjitë financiare me objektivat strategjikë, duke siguruar që çdo iniciativë e re, veçanërisht zhvillimi i programit dhe përmirësimet e objekteve, të mbështetet nga burime të mjaftueshme dhe të diversifikuara financimi, duke përfshirë të ardhurat nga shkollimi, grantet e projekteve dhe partneritetet private.

Kapitulli 8: Metrikat Strategjike – Treguesit Kryesorë të Performancës (KPI) - Kapitulli i metrikave strategjike ofroi një kornizë rigorozë vlerësimi të bazuar në rezultate. KPI-të u përcaktuan në fusha të tilla si rritja e regjistrimeve, punësimi i të diplomuarve, kënaqësia e studentëve, rezultati i kërkimit, angazhimi i palëve të interesuara dhe ndërkombëtarizimi. Këto metrika shërbejnë si një instrument i sigurimit të cilësisë dhe do të udhëheqin vetëreflektimin institucional, raportimin dhe rishikimet në mes të ciklit. Kapitulli thekson rëndësinë e përfshirjes së KPI-ve në funksionimin e përditshëm të institucionit, jo vetëm për akreditimin, por edhe për nxitjen e një kulture të vendimmarrjes së bazuar në të dhëna.

Kapitulli 9: Plani Vjetor i Punës - Plani Vjetor i Punës përcakton një kalendar zbatimi me faza që përfshin gjashtë vjet. Ai përshkruan aktivitete konkrete vjetore, rezultate të pritura, aktorë përgjegjës dhe arritje institucionale. Ai funksionon si një instrument menaxhimi strategjik, duke siguruar që vizioni i artikuluar në kapitujt e mëparshëm të përkthehet sistematikisht në veprim. Çdo vit i planit ndërtohet gradualisht mbi atë të mëparshëm, me shënjeshtë të qartë progresi dhe sythe reagimi. Plani kulmon në ciklin e gatishmërisë para-akreditimit 2030, duke demonstruar angazhimin e degës për përsosmëri dhe transparencë.

Perspektiva Përfundimtare dhe Angazhimi Institucional

Plani Strategjik i Degës së UBT-së në Ferizaj 2025–2030 është më shumë sesa një dokument planifikimi, është një manifestim i **pjekurisë strategjike të institucionit**, **përgjegjësisë publike** dhe **aspiratës për përsosmëri**. Ai pasqyron bindjen e thellë të UBT-së se arsimit duhet të jetë i orientuar drejt së ardhmes, i integruar në nivel rajonal dhe i harmonizuar globalisht. Plani përqafon ndryshimin si një mundësi, përdor të dhënat si busull dhe e përqendron studentin si përfituesin kryesor të të gjitha përpjekjeve institucionale.

Realizimi me sukses i këtij plani do të kërkojë lidërship të koordinuar, bashkëpunim të palëve të interesuara dhe qeverisje adaptive. Përmes zbatimit të tij, UBT Ferizaj jo vetëm që do të ruajë



integritetin akademik dhe pajtueshmërinë rregullatore, por gjithashtu do të rrisë rolin e tij si një novator rajonal, partner punëdhënës dhe ndërtues komuniteti.

Si i tillë, ky Plan Strategjik hedh themelet për një dekadë transformuese përpara, një dekadë në të cilën UBT Ferizaj vazhdon të formësojë të ardhmen e arsimit të lartë në Kosovë dhe të kontribuojë ndjeshëm në prosperitetin dhe qëndrueshmërinë e rajonit të Ferizajt dhe më gjerë.