



KOLEGJI UBT

Plani Operacional Afatgjatë për Zhvillimin e Stafit Akademik – Dega në Prizren (2025–2030)

1. Hyrje

Ky plan operativ është një plan i strukturuar dhe i detajuar për të zhvilluar stafin akademik të Degës së UBT-së në Prizren gjatë pesë viteve (2025–2030). Ai synon të rrisë cilësinë e mësimdhënies, rezultatet e kërkimit, bashkëpunimin ndërkombëtar, iniciativat e punësimit dhe angazhimin rajonal. Plani mbështet misionin e UBT-së për të udhëhequr në arsimin inovativ, kërkimin e aplikuar dhe angazhimin aktiv shoqëror, duke u përafëruar me Planin Strategjik dhe Planin Strategjik të Kërkimit të Degës së Prizrenit. Ai gjithashtu përfshin udhëzime nga Manuali i Punonjësve, Rregullorja mbi Standardet për Zgjedhjen në Titujt e Lartë Akademikë dhe angazhimin e UBT-së për diversitet, barazi dhe përfshirje, duke siguruar që të gjithë anëtarët e stafit në Degën e Prizrenit të kenë mundësi të barabarta për rritje profesionale.

2. Vizioni dhe Mision Rreshtimi

UBT-së akademik stafi zhvillim plan është i projektuar për:

- Përmirësoni mësimdhënien dhe kërkimin duke u ofruar mundësi stafit për të zhvilluar aftësi pedagogjike dhe kërkimore specifike për programet e degëve.
- Të nxisë një kulturë të përsosmërisë akademike në përputhje me vizionin strategjik të UBT-së për një mjedis mësimor dinamik dhe mbështetës.
- Rritja e angazhimit të stafit në partneritetet rajonale të industrisë dhe bashkëpunimet ndërkombëtare.
- Promovoni diversitetin, barazinë dhe përfshirjen në të gjitha nismat e zhvillimit të stafit akademik.
- Përshtatni zhvillimin e stafit me prioritetet e degës: inovacionin e programit, punësimin, kërkimin e aplikuar dhe angazhimin rajonal.

3. Strategjike Objektivat

1. Përmirësimi Mësimdhënie Cilësia

- Ofroni trajnime mbi metodat e mësimdhënies me në qendër studentin dhe ato dixhitale.

- Mbështetni inovacionet specifike të programit të lidhura me nevojat ekonomike rajonale.
2. **Përmirësimi Hulumtim Kapaciteti**
 - Rritja e publikimeve të stafit në SCOPUS/ WoS .
 - Të promovohet kërkimi ndërdisiplinor dhe i aplikuar me industrinë vendase.
 3. **Promovimi Ndërkombëtar Bashkëpunim**
 - Të lehtësojë shkëmbimet akademike ERASMUS+, Horizon dhe ballkanike.
 - Ndërtoni projekte të përbashkëta mësimore dhe kërkimore rajonale dhe ndërkombëtare.
 4. **Mbështetëse Karriera Progresi dhe Promovim**
 - Siguroni një ngritje në detyrë transparente dhe të bazuar në meritë.
 - Forcimi i mentorimit dhe zhvillimit të lidërshiptit në qeverisjen e degës.
 5. **Kujdestari Komuniteti Angazhim dhe Gjatë gjithë jetës Mësim**
 - Përfshijeni stafin në stazhe, projekte qytetare dhe shtrirje në komunitet.
 - Mbështetni të mësuarit gjatë gjithë jetës dhe përshtatshmërinë e stafit.
 6. **Promovimi Diversiteti, Barazia, dhe Përfshirje**
 - Zbatoni praktikën gjithëpërfshirëse në zhvillimin e stafit.
 - Adresoni grupet e nën-përfaqësuar në përparimin në karrierë.

4. Zbatimi Fazat (2025-2030)

Faza 1: Themelore Zhvillimi dhe Baza Vlerësim (2025-2026) Objektivat :

- Kryeni një vlerësim bazë të aftësive dhe nevojave të stafit të Degës së Prizrenit .
- Hartoni Plane Individuale të Zhvillimit Profesional (PZHP).
- Të nisë punëtori mentorimi dhe mësimdhënieje në bazë degësh.

Çelësi Veprimet :

- Kryeni anketa, rishikime nga kolegët dhe reagime nga studentët për të vlerësuar nevojat e zhvillimit.
- Zhvilloni IPDP-të me objektiva të mësimdhënies, kërkimit dhe angazhimit të komunitetit.
- Implementoni një program mentorimi që bashkon stafin e lartë dhe atë të ri.
- Organizoni punëtori mësimdhënieje për programe specifike për degët (TIK, Drejtësi, Shkenca Ushqimore, Dizajn, Biznes).

Faza 2: Ndërtesë Kapaciteti dhe Zgjerimi Zhvillimi (2027-2028)

Objektivat :

- Zgjeroni aftësitë e mësimdhënies, kërkimit dhe lidërshiptit.
- Rritja e pjesëmarrjes së stafit në lëvizshmëri dhe kërkim ndërdisiplinor.

Çelësi Veprimet :

- Ofroni trajnim të avancuar pedagogjik (metoda të kombinuara dhe gjithëpërfshirëse).

- Ngritja e një Fondi për Zhvillimin e Kërkimit të Degës për të mbështetur botimet dhe projektet e aplikuara të SCOPUS/ WoS .
- Ofroni trajnime për shkrimin e granteve dhe menaxhimin e projekteve.
- Lehtësimi i lëvizshmërisë ndërkombëtare përmes ERASMUS+ dhe Horizon.
- Nisni zhvillimin e lidërshiptit për drejtorët e programeve dhe udhëheqësit e degëve.
- Kryeni rishikime afatmesme të performancës së stafit.

Faza 3: Përsosmëri, Lidërshipi, dhe Qëndrueshmëri (2029-2030)

Objektivat :

- Të themelohet Dega e UBT-së në Prizren si lider në mësimdhënie, kërkim shkencor dhe zhvillim rajonal.
- Mbështetni zhvillimin e stafit përtej vitit 2030.

Çelësi Veprimet :

- Ngritja e Qendrave të Ekselencës në Degë (TIK, Siguria Ushqimore, Ligji, Industrinë Kreative).
- Mbështet stafin e degës në drejtimin e projekteve të financuara nga jashtë.
- Përgatitni stafin për ngritje në detyrë përmes vlerësimeve përfundimtare.
- Institucionalizoni programet e mentorimit dhe lidërshiptit.
- Draft plani i qëndrueshmërisë për zhvillimin e vazhdueshëm pas vitit 2030.

3. Monitorimi dhe Vlerësimi

Performanca Metrikat :

- Efektiviteti i Mësimdhënies: matet me anë të vlerësimeve nga studentët dhe kolegët.
- Publikime SCOPUS/ WoS , projekte të financuara.
- Bashkëpunim Ndërkombëtar: pjesëmarrja në shkëmbime dhe projekte të përbashkëta.
- Përparimi në karrierë: numri i promovimeve dhe roleve udhëheqëse.
- Diversiteti dhe Përfshirja: përfaqësimi i stafit, pjesëmarrja në programin DEI.

Vjetor Rishikimi Procesi :

- Vlerësime vjetore të performancës me përditësime të IPDP-së.
- Reagimet e mbledhura nëpërmjet anketeve, takimeve dhe rishikimeve nga kolegët.
- Rishikimi vjetor i objektivave të DEI-t si pjesë e vlerësimit të stafit.