



KOLEGJ UBT

Plani Operacional Afatgjatë për Zhvillimin e Stafit Akademik – Dega Ferizaj (2025–2030)

1. Hyrje

Ky plan operativ është një plan i strukturuar dhe i detajuar për të zhvilluar stafin akademik të Degës së UBT-së në Ferizaj gjatë pesë viteve (2025–2030). Ai synon të rrisë cilësinë e mësimdhënies, rezultatet kërkimore, bashkëpunimin ndërkombëtar, iniciativat e punësimit dhe angazhimin rajonal. Plani mbështet misionin e UBT-së për të udhëhequr në arsimin inovativ, kërkimin e aplikuar dhe angazhimin aktiv shoqëror, duke u përafuar me Planin Strategjik dhe Planin Strategjik të Kërkimit të Degës së Ferizajt . Ai gjithashtu përfshin udhëzime nga Manuali i Punonjësve, Rregullorja mbi Standardet për Zgjedhjen në Titujt e Lartë Akademikë dhe angazhimin e UBT-së për diversitet, barazi dhe përfshirje, duke siguruar që të gjithë anëtarët e stafit në Degën e Ferizajt të kenë mundësi të barabarta për rritje profesionale.

2. Vizioni dhe Mision Rreshtimi

UBT-së akademik stafi zhvillim plan është i projektuar për:

- Përmirësoni mësimdhënien dhe kërkimin duke u ofruar mundësi stafit për të zhvilluar aftësi pedagogjike dhe kërkimore specifike për programet e degëve.
- Të nxisë një kulturë të përsosmërisë akademike në përputhje me vizionin strategjik të UBT-së për një mjedis mësimor dinamik dhe mbështetës.
- Rritja e angazhimit të stafit në partneritetet rajonale të industrisë dhe bashkëpunimet ndërkombëtare.
- Promovoni diversitetin, barazinë dhe përfshirjen në të gjitha nismat e zhvillimit të stafit akademik.
- Përshtatni zhvillimin e stafit me prioritetet e degës: inovacionin e programit, punësimin, kërkimin e aplikuar dhe angazhimin rajonal.
- Pajisja e stafit me aftësi për të udhëhequr zgjerimin e programeve në mekatronikë, siguri kibernetike, logjistikë, dizajn të brendshëm dhe të qëndrueshëm, si dhe infermieri, duke siguruar përputhshmëri me kërkesat e tregut rajonal të punës në Ferizaj .

3. Strategjike Objektivat

1. **Përmirësimi Mësimdhënie Cilësia**

- Ofroni trajnime mbi metodat e mësimdhënies me në qendër studentin dhe ato dixhitale.
- Mbështetni inovacionet specifike të programit të lidhura me nevojat ekonomike rajonale.

2. **Përmirësimi Hulumtim Kapaciteti**

- Rritja e publikimeve të stafit në SCOPUS/ WoS .
- Të promovohet kërkimi ndërdisiplinor dhe i aplikuar me industrinë vendase.

3. **Promovimi Ndërkombëtar Bashkëpunim**

- Të lehtësojë shkëmbimet akademike ERASMUS+, Horizon dhe ballkanike.
- Ndërtoni projekte të përbashkëta mësimore dhe kërkimore rajonale dhe ndërkombëtare.

4. **Mbështetëse Karriera Progresi dhe Promovim**

- Siguroni një ngritje në detyrë transparente dhe të bazuar në meritë.
- Forcimi i mentorimit dhe zhvillimit të lidhshëm në qeverisjen e degës.

5. **Kujdestari Komuniteti Angazhim dhe Gjatë gjithë jetës Mësim**

- Përfshijeni stafin në stazhe, projekte qytetare dhe shtrirje në komunitet.
- Mbështetni të mësuarit gjatë gjithë jetës dhe përshtatshmërinë e stafit.

6. **Promovimi Diversiteti, Barazia, dhe Përfshirje**

- Zbatoni praktikën gjithëpërfshirëse në zhvillimin e stafit.
- Adresoni grupet e nën-përfaqësuar në përparimin në karrierë.

7. **Zgjerimi i Kërkimit të Aplikuar në Sektorët Rajonalë me Prioritet**

- Mbështetja e stafit në iniciativat e kërkimit të aplikuar të lidhura me ekosistemin industrial të Ferizajt , duke përfshirë automatizimin, teknologjitë e prodhimit, optimizimin e logjistikës, praktikën e ndërtimit të qëndrueshëm dhe sigurinë e TIK-ut.
- Trajtoni dhe stimuloni stafin për të publikuar në SCOPUS/ WoS , drejtoni projekte të financuara nga jashtë dhe bashkëpunoni me partnerë rajonalë të industrisë.

4. **Zbatimi Fazat (2025-2030)**

Faza 1: Themelore Zhvillimi dhe Baza Vlerësim (2025-2026) Objektivat :

- Kryeni një vlerësim bazë të aftësive dhe nevojave të stafit të Degës së Ferizajt .
- Hartoni Plane Individuale të Zhvillimit Profesional (PZHP).
- Të nisë punëtori mentorimi dhe mësimdhënieje në bazë degësh.

Çelësi Veprimet :

- Kryeni anketa, rishikime nga kolegët dhe reagime nga studentët për të vlerësuar nevojat e zhvillimit.
- Zhvilloni IPDP-të me objektiva të mësimdhënies, kërkimit dhe angazhimit të komunitetit.
- Implementoni një program mentorimi që bashkon stafin e lartë dhe atë të ri.
- Organizoni punëtori mësimdhënieje për programe specifike për degët (TIK, projektim i qëndrueshëm i ndërtesave, planifikim dhe menaxhim urban).
- Të lançohen programe trajnime të synuara për stafin akademik në fushat prioritare të Degës së Ferizajt (robotikë industriale, BIM, siguri kibernetike dhe sisteme logjistike) për të siguruar gatishmërinë për

ofrimin e programeve të reja.

Faza 2: Ndërtesë Kapaciteti dhe Zgjerimi Zhvillimi (2027-2028)

Objektivat :

- Zgjeroni aftësitë e mësimdhënies, kërkimit dhe lidërshipt.
- Rritja e pjesëmarrjes së stafit në lëvizshmëri dhe kërkim ndërdisiplinor.

Çelësi Veprimet :

- Ofroni trajnim të avancuar pedagogjik (metoda të kombinuara dhe gjithëpërfshirëse).
- Ngritja e një Fondi për Zhvillimin e Kërkimit të Degës për të mbështetur botimet dhe projektet e aplikuara të SCOPUS/ WoS .
- Ofroni trajnime për shkrimin e granteve dhe menaxhimin e projekteve.
- Lehtësimi i lëvizshmërisë ndërkombëtare përmes ERASMUS+ dhe Horizon.
- Nisni zhvillimin e lidërshipt për drejtorët e programeve dhe udhëheqësit e degëve.
- Kryeni rishikime afatmesme të performancës së stafit.
- Prezantimi i certifikimeve të specializuara profesionale dhe trajnimeve të përbashkëta industri-akademike për stafin në fusha të tilla si automatizimi industrial, platformat ERP/logjistike dhe standardet e sigurisë kibernetike për të forcuar bashkëpunimin me punëdhënësit vendas.

Faza 3: Përsosmëri, Lidërshipi, dhe Qëndrueshmëri (2029-2030)

Objektivat :

- Themelimi i Qendrave të Ekselencës së Degëve në sigurinë kibernetike, sipërmarrjen, zhvillimin rajonal, ndërtimin e qëndrueshëm, duke e pozicionuar Degën e Ferizajt si lidere në kërkimin e aplikuar dhe trajnimin profesional për Kosovën jug-qendrore.

Çelësi Veprimet :

- Ngritja e Qendrave të Ekselencës në Degë (TIK, Arkitekturë dhe Ndërmarrësi).
- Mbështet stafin e degës në drejtimin e projekteve të financuara nga jashtë.
- Përgatitni stafin për ngritje në detyrë përmes vlerësimeve përfundimtare.
- Institucionalizoni programet e mentorimit dhe lidërshipt.
- Draft plani i qëndrueshmërisë për zhvillimin e vazhdueshëm pas vitit 2030.

3. Monitorimi dhe Vlerësimi

Performanca Metrikat :

- Efektiviteti i Mësimdhënies: matet me anë të vlerësimeve nga studentët dhe kolegët.
- Publikime SCOPUS/ WoS , projekte të financuara.
- Bashkëpunim Ndërkombëtar: pjesëmarrja në shkëmbime dhe projekte të përbashkëta.
- Përparimi në karrierë: numri i promovimeve dhe roleve udhëheqëse.

- Diversiteti dhe Përfshirja: përfaqësimi i stafit, pjesëmarrja në programin DEI.

Vjetor Rishikimi Procesi :

- Vlerësime vjetore të performancës me përditësime të IPDP-së.
- Reagimet e mbledhura nëpërmjet anketave, takimeve dhe rishikimeve nga kolegët.
- Rishikimi vjetor i objektivave të DEI-t si pjesë e vlerësimit të stafit.